

Referat af DOKS' ordinære generalforsamling, mandag den 31. maj 2021
På Hotel Britannia, Esbjerg

1. Valg af stemmetællere:

Formand *Karin Schmidt Andersen* bød velkommen.

Bestyrelsen foreslog at Dennis Bang Fick, Janne Roager samt Bjørn Arberg blev valgt som stemmetællere. Forsamlingen tilsluttede sig.

2. Valg af dirigent:

Bestyrelsen foreslog, at Jens Chr. Bach Iversen, hovedbestyrelsesmedlem i Præsteforeningen blev valgt som dirigent for generalforsamlingen. Forsamlingen tilsluttede sig.

Dirigenten fastslog at vedtægtens regler om lovlig indvarsling fastsætter, at der skal indkaldes til afholdelse inden udgangen af maj, med mindst én måneds varsel.

Dirigenten meddelte, at der i decembernummeret af Organistbladet var annonceret årsmøde i april, men at dette i begyndelsen af februar ved medlemsmail var udskudt til den 31. maj, med endelig indkaldelse til generalforsamling, udsendt den 28. april 2021, i medlemsmail nr. 3.

Dirigenten mente derfor at kunne konstatere, at generalforsamlingen var indkaldt til afholdelse i overensstemmelse med vedtægten. Generalforsamlingen tilsluttede sig.

Dirigenten fik derefter forsamlingens tilladelse, til at generalforsamlingen kunne optages af hensyn til referatet.

3. Bestyrelsens beretning over det forudgående foreningsår fremlægges til godkendelse.

Opfølgning på den skriftlige beretning

Afdøde

Erik Bak Nielsen, tidligere organistafløser ved Sankt Markus Kirke, Århus, d. 12.6.20, 88 år.

Anna Kaspersen. Tidligere organist ved Sankt Clemens Kirke, Rømø, d. 20.9. 79 år.

Kirsten Kolling Barfod, medgrundlægger af Løgumkloster Kirkemusikskole og tidligere organist ved Nordborg Kirke, d. 22.10. 71 år

Lone Essendrup, tidligere organist ved Sankt Jørgens Kirke, Aabenraa døde d. 27.2.21, 81 år.

Tilslutning til OK21 resultatet og ligeløn

I bestyrelsens skriftlige beretning er der redegjort for DOKS' banebrydende overenskomstresultat, der efter bestyrelsens opfattelse vil ruste DOKS bedst muligt i de kommende år.

Forliget om OK21 faldt på plads d. 6. februar, og afstemningsresultatet blandt Akademikernes medlemsorganisationer forelå d. 20. april. Af de 26 organisationer, der er tilsluttet Akademikernes forhandlingsaftale, blev det samlede resultat, at 95,5 pct. stemte ja og 4,5 pct. stemte nej til det samlede forlig. 25 organisationer havde flertal for ja, én enkelt, Jordemoderforeningen stemte nej. Da Akademikerområdet afstemningsmæssigt set er ét samlet forhandlingsområde, betød det at OK2- forliget var godkendt.

I den samlede fortælling om OK21-resultatet indgår, at foruden jordemødrene stemte også sygeplejerskerne nej til aftalen. De to organisationers medlemmer ønsker en markant lønfremgang og begrundet det med, at de typiske kvindefaggrupper har brug for et særligt løft for bringes ud af et historisk betinget lavtlønsområde. Akademikerne mener dog at ligelønsspørgsmålet er mere komplekst end det umiddelbart kan se ud til, og derfor opfordrer man til at området bliver grundigt belyst og analyseret. Akademikerne har formuleret det gode spørgsmål, der ønskes besvaret: *Hvad er det for et fænomen, der i et centraliseret og gennemreguleret forhandlingssystem, hvor alle parter er enige om, at ligeløn er målet, alligevel får lønnen til at falde, når andelen af kvinder i en faggruppe vokser?* For at illustrere hvor komplekst ligelønsspørgsmålet er, fremdrager Akademikerne nogle fakta: Ser man på udviklingen for offentligt ansatte gennem de sidste 50 år, er de lavtlønnede gruppers lønniveau steget betydeligt mere end de højtloønnedes.

Ser man på antallet af kvinder i den offentlige sektor, er der i dag markant flere kvindelige akademikere end for 50 år siden. I dag uddannes der generelt flere højtuddannede kvinder end mænd, og mange af disse kvinder bliver ansat i det offentlige. Således er det offentlige arbejdsmarked blevet et kvindefagsområde. Det betyder at man ikke løser ligelønsproblematikken mellem kønnene ved at flytte lønmidler fra én offentligt ansat faggruppe til en anden.

I den private sektor derimod er 60 pct. af akademikerne mænd, og sammenligner man lønniveauet for akademikere i det private og offentlige, er de privatansattes timeløn 20 pct. højere.

DOKS mener, at der er al mulig grund til at se grundigt og nuanceret på ligelønsproblematikken i den kommende overenskomstperiode, og bestyrelsen vil følge dette arbejde med interesse og samtidigt se nærmere på vores eget område. Efterhånden som lønforhandlinger om tillæg bliver udbredt, får DOKS flere data at forholde sig til. Sekretariatet har fulgt udviklingen de seneste år, og noget kan tyde på at der også viser sig en lønforskel mellem kvinder og mænd på DOKS' område. Hvis det er en tendens, er det naturligvis ikke acceptabelt, og i så fald en udvikling bestyrelsen må arbejde på at vende.

Status vedrørende streaming og digitale optagelser

Som beskrevet i den skriftlige beretning har DOKS og Organistforeningen rettet henvendelse til Kirkeministeriet om organisters ophavsrettigheder. Foreningerne mener, at organisternes ophavsrettigheder ikke respekteres ved streaming af gudstjenester og kirkelige handlinger og når organisten medvirker ved optagelser, der kan tilgås online på forskellige platforme.

Henvendelsen sker på baggrund af et juridiske responsum foreningerne har fået udfærdiget, der understøtter denne opfattelse.

Det er afgørende, at der bliver skabt klarhed og entydighed om ophavsrettigheder, og foreningernes budskab er klart: Brug af rettigheder kræver aftaler.

Kirkeministeriet har kvitteret for henvendelsen og svaret, at man vil undersøge sagen og snarest vende tilbage.

Medlemssituationen i DOKS

Et vigende medlemstal i den aktive sektion har desværre været en tendens gennem de seneste år. I 2020 var faldet mere markant end de foregående år og den primære forklaring er at usædvanligt mange gik på pension.

Udviklingen er desværre, at antallet af medlemmer, der går på pension er større end antallet af færdiguddannede kandidater fra landets konservatorier. Situationen er reelt, at menighedsråd der ønsker at ansætte en kirkemusikalsk kandidat oplever mangel på ansøgere.

Med ændringen i overenskomstens dækningsområde, således at bachelorstillinger nu omfattes af DOKS' forhandlingsret, forventes en mindre tilgang til medlemsskaren, men det er næppe nok til at bremse udviklingen, endsige at vende den. Derfor fortsætter bestyrelsen sit fokus på rekruttering til konservatorierne også i de kommende år.

Sekretariatet har konstateret, at antallet af DOKS stillinger ikke kan fastslås med samme entydighed som tidligere. Da organiststillinger var klassificerede stillinger, gav stifterne DOKS besked, når en stilling indenfor forhandlingsområdet blev besat. I dag er menighedsrådene ganske vist forpligtet til at meddele den faglige organisation, når der sker ansættelse indenfor organisationens forhandlingsområde, men det efterleves langt fra altid. Dermed kan der være enkelte stillinger som besættes uden at DOKS er orienteret. Af samme grund kan DOKS heller ikke længere med samme sikkerhed som tidligere fastslå organisationsprocenten, men der er ingen tvivl om at den fortsat er meget høj.

Optaget på konservatoriernes kommende studieår

Antal ny-optagne på Bachelorstudiet

Det Jyske Musikkonservatorium: 3

Syddansk Musikkonservatorium: 2

Det Kongelige Danske Musikkonservatorium: 4

Ansøgere til solistklassen

Det Jyske Musikkonservatorium: 2

Det Kongelige Danske Musikkonservatorium: 1

Kommentarer til den aktuelle situation

Konsulenter ved organistsættelser

DOKS' bestyrelse mener, at menighedsråd kan have god nytte af musikfaglig bistand i forbindelse med ansættelse af organister. Samtidigt er det vigtigt for DOKS at understrege, at rollefordelingen mellem konsulent og menighedsråd i den forbindelse skal være nøje defineret. En konsulent bør være så uvildig som overhovedet muligt, derfor bør vedkommende ikke være tilknyttet en uddannelsesinstitution eller besidde tillidsposter, der kan sætte konsulenten i et dilemma. Kirkemusikere er en lille faggruppe, der er udfordret af at mange kender hinanden, det er derfor særligt vigtigt for DOKS, at konsulenter har nøje fokus på habilitetsspørgsmålet. Ligeledes er det afgørende for DOKS at holde fokus på at konsulenten udelukkende har en vejledende og praktisk funktion om musikfaglige spørgsmål. DOKS mener derfor ikke at konsulenter i forbindelse med prøvespil skal deltage ved samtalen mellem ansøger og menighedsråd, endelige deltage i menighedsrådets afgørelse.

Hvis konsulenter bliver brugt hensigtsmæssigt kan det være til gavn for såvel menighedsrådet som ansøgerne. Den vejledning DOKS udarbejdede i samarbejde med Landsforeningen i 2015 til brug i Københavns stift har vist sig at være brugbar og nyttig. DOKS er derfor glad for at samarbejde med Organistforeningen om at få udbredt kendskabet til vejledningen hos menighedsråd og at kunne pege på et landsdækkende korps af konsulenter, der arbejder efter retningslinjerne. Bestyrelsen ser nu på forskellige muligheder for at øge opmærksomheden på hensigtsmæssig brug af konsulenter.

Den danske model i Folkekirken

DOKS OK21-resultater er opnået inden for den velprøvede danske model og er foregået på en respektfuld og resultatorienteret måde. OK21 er et illustrativt eksempel på hvordan forholdet mellem stat og kirke fungerer. Folkekirkens ansatte ikke bare betragtes, men er en del af statens ansatte. De fælles centrale aftaler mellem staten og arbejdstagernes centralorganisationer indbefatter også folkekirkens ansatte. Den overordnede økonomi der kan forhandles inden for udstikkes af staten, og hvordan midlerne fordeles mellem generelle lønstigninger og andre goder forhandles centralt. De særlige forhold på kirkens område er uddelegeret til kirkeministeriet, der forhandler særskilte aftaler på plads, men underlagt den overordnede økonomiske ramme. Det gælder for alle der arbejder i folkekirken, og Kirkeministeriet indgår overenskomster også for kirkefunktionærer fordi menighedsråd er en offentlig myndighed.

Når Landsforeningen af Menighedsråd imidlertid hævder at den danske model ikke er indført i folkekirken, men vil indføres hvis landsforeningen bliver forhandlingsberettiget, giver det efter DOKS' opfattelse kun mening, hvis man samtidigt åbent siger at man ønsker at ændre på balancen mellem stat og kirke. Hvis den forhandlingsret der i dag er uddelegeret til kirkeministeriet flyttes til en privat interesseforening vil relationen mellem stat og kirke grundlæggende forandres. I dag deler gejstlige, såvel som

kirkefunktionærer ansat af menighedsråd fælles vilkår i forhold til at deres overenskomster forhandles på plads med kirkeministeriet. At flytte kirkefunktionærernes forhandlinger til Landsforeningen vil ikke øge sammenhængskraften i folkekirken, men gøre skellet mellem de to ledelsesstrenger endnu større. DOKS har gentagne gange i de seneste år udtalt, at folkekirken har brug for kirkeministeriet som samlende faktor som bro mellem de to strenger. Der skabes ikke mere samling på folkekirkens struktur ved at indføre en ny instans, og hvis kirkeministeriet fratages forhandlingsretten for kirkefunktionærer, vil der være banet en vej for dem der måtte ønske en privatisering af folkekirken.

Landsforeningen arbejder intenst for at få forhandlingsret for kirkefunktionærer med de samme begrundelser, der er fremført gennem årene. Man understreger at man ikke ønsker at overtage præsternes ansættelsesforhold. At man ønsker at indgå i eksisterende aftaler. At man allerede har kompetencer, erfaring og resurser til at løfte opgaven og i øvrigt er vant til at samarbejde med de faglige organisationer. Og endelig, at hvis Landsforeningen får forhandlingsret vil menighedsrådene føle mere ejerskab over aftalerne.

Her et par kommentarer til disse udsagn:

Efter OK21 er DOKS' og Præsteforeningens medlemmer dækket af Akademikernes fællesoverenskomst for statens ansatte. Landsforeningen ønsker altså at forhandle med Akademikerne på DOKS område, mens kirkeministeriet fortsat skal indgå aftale med Akademikerne for præster. Den store gruppe af DOKS-tjenestemænd forholder man sig ikke til. Det må siges at blive et komplekst forhandlingsforløb.

DOKS vil tillade sig at være skeptisk overfor landsforeningens resurser til at løfte opgaven som forhandlingsberettiget arbejdsgiverorganisation. Der er forskel på at indgå i arbejdsgrupper og sidde med ved bordet, som Landsforeningen gør i dag, til at overtage hele forhandlingsansvaret og være part i centrale forhandlinger. De mange arbejdstimer, der i dag ydes af Kirkeministeriet samt den indsigt i økonomi og statens ansættelsesforhold, der ligger her, mener landsforeningen umiddelbart at kunne overtage. Uanset hvordan man tænker sig at løse opgaven, skal finansieringen hentes hos menighedsrådene.

Et sidste argument, som DOKS også tidligere har udtrykt sig uforstående overfor, er påstanden om ejerskabet. At menighedsrådenes kompetencer eller motivation til at overholde gældende overenskomster skulle øges ved at flytte forhandlingsretten, har DOKS svært ved at se.

Med DOKS-briller kan den argumentation Landsforeningens bruger som begrundelse for at få forhandlingsret udtrykkes således:

Landsforeningen ønsker ikke en grundlovsændring der stiller stat og kirke, men ønsker at fratage Kirkeministeriet og stifterne indflydelse. Landsforeningens ønsker at skifte rolle fra en privat interesseorganisation til en offentlig styrelse. Landsforeningen ønsker at positionere sig som et nyt magtfuldt organ i den folkekirkelige struktur.

Som allerede sagt mener DOKS ikke at en sådan konstruktion vil bidrage til sammenhængskraft eller klarhed i den folkekirkelige virkelighed og DOKS mener at det vil ændre fundamentalt ved forholdet mellem stat og kirke.

Den hjælp og professionalisering menighedsrådene har brug for findes i stifterne, der med fordel kan udbygge deres rådgivning og HR arbejde. Stifterne har den åbenlyse fordel at være placeret regionalt og være tættere på det enkelte sogn.

Medarbejderdemokrati

Kirkefunktionærernes mangelfulde inddragelse i folkekirkens forskellige forgreninger har DOKS og de faglige organisationer gentagne gange påpeget over for Kirkeministeriet og i folkekirkens samarbejdsudvalg.

Der er desværre ikke sket meget i den udvikling. Når man ser på det engagement og den høje faglighed de mange tusinde ansatte af landets menighedsråd besidder, fylder kirkefunktionærerne meget lidt i råd, nævn, udvalg og ad hoc nedsatte task force-grupper.

De faglige organisationer har én observatørpost i folkekirkens budgetsamråd, således bør der også være repræsentanter for kirkefunktionærer i provsti- og stiftsråd. Ligeledes bør der være repræsentanter med de relevante faglige referencer i de forskellige folkekirkelige bestyrelser og styregrupper. Kirkefunktionærerne

besidder en anden indsigt og erfaring end gejstlige og folkevalgte, der er nyttig viden til baggrund for de beslutninger, der skal træffes. Stort set alt, hvad der sker i en dansk folkekirke involvere en kirkefunktionær. Det gælder praktiske funktioner, men bestemt også når det handler om at tænke visionært, at ændre på indgroede vaner og at gøre kirken og det, der sker relevant. DOKS' medlemmer føler sig ikke som præstens medhjælp, men som ligeværdige kolleger, der bidrager med en høj grad af faglighed til kirkens liv og vækst. Misforholdet mellem manglende medbestemmelse målt med det engagement man lægger i sit arbejde kan føles frustrerende.

Den manglende inddragelse kan desværre medvirke til fordomsfulde holdninger mellem ledelse og ansatte. Når man snarer taler om hinanden end med hinanden fremmer det ikke det gode arbejdsmiljø. Hele debatten omkring julens gudstjenester og efterdønningerne viser dette.

Det er vanskeligt umiddelbart at ændre på folkekirkens strukturelle forhold, men meget handler om at ændre en kultur, så der arbejdes i en atmosfære af gensidig anerkendelse med en lyttende og inddragende tilgang. Her er det vigtigt at kirkefunktionærerne aktivt bruger de muligheder der findes for at blive hørt og få indflydelse.

Når man ser på DOKS' medlemsskare, er mange levende engageret på den lokale arbejdsplads og i nærområdet. Ved at indgå i konstruktive samarbejder og at interessere sig bredt for det sted man er ansat og i det lokalsamfund man virker, kan der skabes forståelse for vores fag, og kirkemusikere kan med deres kompetencer bidrage til helheden. Det kan være tidskrævende, men en god investering i forhold til at skabe respekt og forståelse for sine faglige synspunkter. Vent ikke nødvendigvis på at blive inviteret, men bed om at måtte være med.

Et område hvor der faktisk eksisterer en forpligtende ordning om medarbejderinddragelse er i menighedsrådene. Desværre er kendskabet til medarbejderrepræsentantens rettigheder og pligter ikke godt nok, og dermed bliver ordningen ikke udnyttet optimalt. For at afhjælpe dette blev der, som udløber af OK18, nedsat en arbejdsgruppe, som skulle formulere en ny vejledning til brug for menighedsråd og de ansatte. Målet var at vejledningen skulle være klar i forbindelse med menighedsrådsvalget sidste år. DOKS har været med i arbejdet og vejledningen er sådan set færdig og har været præsenteret for Folkekirkens samarbejdsudvalg, men Kirkeministeriet tøver med at offentliggøre den, pga. manglende juridisk afklaring på et par spørgsmål. Kontinuerlige spørgsmål viser, at der er massivt behov for oplysning til menighedsrådene og DOKS har gentagne gange gjort opmærksom på at det haster med at få vejledningen udsendt. Det føles derfor meget utilfredsstillende at vejledningen nu har ladet vente på sig i over et halvt år.

DOKS vil, når vejledningen kommer, sørge for at den bliver let tilgængelig. Forhåbentlig vil det øge interessen for at blive medarbejderrepræsentant, og betyde at vedkommende er klædt godt på til opgaven. Hvis kirkefunktionærerne skal være repræsenteret i hele den folkekirkelige struktur må vi begynde med den lokale arbejdsplads og være engageret i medarbejderdemokratiet her.

Tak

Der er mange DOKS kan takke for godt samarbejde i den forløbne periode.

Akademikerne har vi haft et særligt tæt samarbejde med i forhold til OK21-resultatet med sonderende møder og analysearbejde inden de egentlige forhandlinger med Kirkeministeriet fandt sted. Arbejdet har været præget af stor lydhørhed for DOKS' synspunkter, og ikke mindst vilje og evne til at finde løsninger. I den forbindelse skal også lyde tak for samarbejdet i TOAC, der har været intenst under overenskomstforhandlingerne. Med daglige videomøder var der en fin afrapportering fra repræsentanterne tæt på forhandlingerne til hele gruppen, hvilket betød at DOKS har været godt orienteret lige til den sidste slutfase.

Et særligt slægtskab har vi til Præsteforeningen, der i år fejrer sin 125 års fødselsdag. DOKS ønsker hjertelig tillykke, og takker for et godt samarbejde i TOAC og på sekretariatsniveau og i forbindelse med etableringen af Folkekirkens arbejdsmiljørådgivning.

Tak også til vore søsterorganisationer Organistforeningen og Kirkemusikerforeningen. Det er glædeligt at kunne se tilbage på en tæt kontakt og gode drøftelser, ikke mindst om problematikker affødt af

coronasituationen. Organistforeningen og DOKS indgår nu i en ny relation, da vi ikke længere har fælles overenskomst. Men intet tyder på at vores samarbejde bliver mindre intenst. Vi deler holdninger og synspunkter, vi støtter hinanden og udveksler erfaringer. Det er en enorm styrke.

Inden for vore egne rækker fortjener TR-korpset anerkendelse som lønforhandlere, konfliktdæmpere og oplysningscentral for kolleger. Det aflaster sekretariatet og er til gavn for medlemmerne at DOKS kan mønstre et landsdækkende korps som er godt kendt med forholdene rundt i stifterne. Vi har forsøgt at holde kontakt på zoom i det forgange år, men savner de egentlige fysiske møder.

Sekretariatet har haft endnu et begivenhedsrigt år, der vil blive husket som OK21- og coronatiden. Det første blev en succes efter flere års hårdt arbejde, det sidste kom som lyn fra en klar himmel og skabte omvæltninger, nye dagsordener, nye måder at arbejde på og uforudsigelighed der skulle takles på medlemmernes vegne. En tak til sekretariatets medarbejdere, der har tjent os alle så trofast og stået det hele igennem. Vi skal huske at også deres arbejdsforhold blev ændret til hjemmearbejde, skærm møder, ekstra rengøring og afspritning.

Tak til Organistbladets redaktør for et godt og selvstændigt arbejde med bladet. Indarbejdede procedure og mailkorrespondance har holdt os sammen, og et flot blad har kunnet udkomme stabilt på trods af nedlukning.

Tak til Klaus Viggo Jensen, der i september udtrådte af DOKS' bestyrelse, men har fastholdt ansvaret for hjemmesiden med en effektiv og smidig arbejdsform. Det er en arbejdsopgave, som aflaster sekretariatet.

Dirigenten spurgte herefter, om der i forsamlingen var spørgsmål eller bemærkninger til bestyrelsens skriftlige og mundtlige beretning.

Charlotte Muus Mogensen havde en kommentar og et par spørgsmål.

Hun takkede bestyrelsen og sekretariatet for indsatsen i forbindelse med OK21, som hun mener, har givet et rigtigt godt resultat. Ikke mindst er det vigtigt, at man er kommet igennem med at få forhandlingsret til stillinger med kirkemusikalske bachelorer.

Dernæst spurgte hun til bestyrelsen fornemmelse af, hvor man er i processen omkring Landsforeningens ambitioner om at blive forhandlingsberettiget part i overenskomsterne fremfor kirkeministeriet.

Endelig mente hun på baggrund af konkrete oplevelser, at der kunne være behov for at kigge på vejledningen om konsulents brug ved ansættelsesforløb, idet hun fandt, at der i helt konkrete situationer kunne være omstændigheder, hvor det ville gavne at konsulenten kunne medvirke ved ansættelsessamtalen.

Karin Schmidt Andersen takkede for opbakningen i forhold til OK21. Bestyrelsen anser også resultatet for at være opfyldelsen af en mangeårig målsætning om at få dækket bachelorerne.

Hun fortsatte med at forklare, at det udefra kan være svært at se præcist hvor LAM er i processen vedrørende forhandlingsret. Man arbejder fortsat på målsætningen i LAM's ledelse, men det er åbenlyst, at det ikke er et projekt, der nyder støtte i andre dele af det kirkelige landskab. Det er også tydeligt, at der er kritiske røster i LAM's eget bagland.

Om konsulentordningen slog *Karin Schmidt Andersen* fast, at det fortsat er bestyrelsens opfattelse, at man som konsulent ved en ansættelse ikke bør sidde med ved ansættelsessamtalen. Konsulentens input til ansættelsesforløbet bør alene være fagligt, mens ansættelsessamtalen er dér, hvor arbejdsgiver og den der ansøger finder ud af, om der på det personlige plan er et match mellem parterne.

Charlotte Muus Mogensen understregede at hun principielt er enig, men at der i konkrete situationer, f.eks. i mindre sogne, kunne være en stor usikkerhed hos arbejdsgiveren om, hvordan hele ansættelsesforløbet bør håndteres.

4. Regnskab over det forudgående regnskabsår forelægges til godkendelse.

Dirigenten gav ordet til bestyrelsens kasserer Philip Schmidt Madsen, som gennemgik regnskabet, offentliggjort på foreningens hjemmeside og udsendt med medlemsmail.

Han konstaterede, at foreningens regnskab udviste et overskud på 301.158 kr. Han gennemgik regnskabet. Overskuddet er lidt mindre end budgetteret. Årsagen hertil er primært færre kontingentindtægter pga. nedgang i medlemsantal, samt udgifter og afskrivninger til DOKS' medlemssystem. Endelig har DOKS haft særskilte udgifter i forbindelse med aflysning af stævnet i 2020 pga. corona.

Overskuddet er dog overensstemmende med den fortsatte strategi om at opbygge forhandlingskapitalen, og bestyrelsen foreslog i forlængelse heraf overskuddet hensat til forhandlingsudgifter.

Foreningens statsautoriserede revisor har gennemgået regnskabet med ren påtegning til følge. Foreningens kritiske revisorer har haft lejlighed til at gennemgå regnskabet, uden at dette gav anledning til bemærkninger.

Der var ingen spørgsmål til regnskabet.

Dirigenten forespurgte om regnskabet kunne godkendes, forsamlingen tilsluttede sig.

5. Fastsættelse af kontingent, eventuelt indmeldelsesgebyr og eventuelt genindtrædelsesgebyr.

Dirigenten gav ordet til Philip Schmidt Madsen, som fremlagde forslag til kontingent med virkning fra 1. kvartal 2022.

Bestyrelsen foreslog følgende kvartalskontingenter:

Aktive medlemmer:	1.675 kr.
Aktive med beskæftigelsesgrad under 50 %:	980 kr.
Aktive med beskæftigelsesgrad under 25 %:	470 kr.
Den Frie Sektion:	450 kr.
Passiv-sektionen:	
Studerende (i henhold til § 5 stk. 5c i vedtægten):	60 kr.
Pensionister:	60 kr.
Øvrige:	380 kr.
Indmeldelsesgebyr:	0 kr.
Genindtrædelsesgebyr:	½ års kontingent

Forsamlingen tiltrådte bestyrelsens kontingentforslag.

6. Fordeling af kollektive Copydanmidler som SKU-midler

Dirigenten gav ordet til Karin Schmidt Andersen

Karin Schmidt Andersen forklarede, at punktet er et nyt punkt på dagsordenen for generalforsamlingen. Nye regler som følge af et EU-direktiv, samt ændringer i dansk lovgivning om anvendelsen af ophavsrets-midler medfører, at det kræver godkendelse i forsamlingen, at fortsætte den procedure DOKS hidtil har fulgt, hvor midlerne er blevet uddelt efter ansøgning, reelt som SKU midler (til Sociale, Kulturelle samt Uddannelsesmæssige formål), med hovedvægt på kulturelle formål.

DOKS modtager et relativt beskedent beløb hvert år, i 2020 ca. 100.000 kr. fra Copydan-foreningerne, og hvis man skal individualisere disse midler, så vil administrations – og revisionsomkostningerne ved at gøre det blive så betydelige, at midlerne hovedsageligt eller udelukkende vil blive til dette formål, og ikke til rettighedshaverne.

Dirigenten forespurgte om dette afstedkom spørgsmål fra forsamlingen. Dette var ikke tilfældet. Forsamlingen tilsluttede sig herefter, at midlerne fordeles som SKU midler.

7. Indkomne forslag fra bestyrelsen og/eller medlemmer.

Dirigenten konstaterede, at der ikke var indkommet forslag.

8. Valg til bestyrelsen

Dirigenten redegjorde for, at Philip Schmidt Madsen, Peter Bjerregaard samt Karin Schmidt Andersen var på valg. Peter Bjerregaard og Karin Schmidt Madsen var indstillet på at modtage genvalg, mens Philip Schmidt Madsen havde meddelt, at han ønskede at udtræde af bestyrelsen. Bestyrelsen indstillede derfor Peter Bjerregaard og Karin Schmidt Madsen til genvalg, samt Susanne Krog Thesbjerg til nyvalg. Der var ikke indkommet andre forslag til kandidater end de af bestyrelsen foreslåede.

Dirigenten konstaterede derfor at Peter Bjerregaard og Karin Schmidt Madsen samt Susanne Krog Thesbjerg var valgt i henhold til bestyrelsens indstilling.

9. Valg af 2 aktive medlemmer til kritiske revisorer samt 2 aktive medlemmer til revisorsuppleanter:

Dirigenten redegjorde for, at bestyrelsen indstillede Jens Henrik Petersen og Birgitte Stage som kritiske revisorer. Der var ikke andre forslag, og *dirigenten* konstaterede, at de af bestyrelsen foreslåede revisorer var valgt.

Som revisorsuppleanter redegjorde *dirigenten* for, at bestyrelsen indstillede Krisztina Vas Nørbæk og Sven Verner Olsen som revisorsuppleanter. Der var ikke andre forslag, og *dirigenten* konstaterede, at de af bestyrelsen foreslåede revisorsuppleanter var valgt.

10. Valg af revisor:

Dirigenten meddelte, at bestyrelsen foreslog genvalg af foreningens revisor gennem en årrække, BDO Revision, Haderslev afdeling.

Forsamlingen tilsluttede sig

11. Eventuelt.

Karin Schmidt Andersen fik ordet, og hun erindrede forsamlingen om, at DOKS' legat er under udfasning, og opfordrede personer, som er i økonomisk nød til at søge. Ligeledes opfordrede hun andre medlemmer til at være opmærksomme på medlemmer, eller efterladte efter medlemmer evt. kunne have behov for hjælp, idet legatet kan uddeles uansøgt.

Karin Schmidt Andersen gjorde opmærksom på at Nordisk Kirkemusiksymposium planlægges til afholdelse i Helsingfors 26.-29. 8. med et program der er tæt på det oprindelige, der skulle have været afviklet i 2020. Tilmelding er muligt frem til d.15. 8.

Philip Schmidt-Madsen blev takket for sin indsats i DOKS bestyrelse herunder sit engagement i uddannelsespolitik og processen omkring OK21.

Generalforsamlingen blev herefter lukket kl. 15.50