



**Referat af DOKS' ordinære generalforsamling,
fredag den 4. september 2020
i Bethesda, Rømersgade 17, 1362 København K**

1. Valg af stemmetællere:

Formand *Karin Schmidt Andersen* bød velkommen.

Bestyrelsen foreslog at Ida Borup Søgaard og Niels Henrik Jessen blev valgt som stemmetællere. Forsamlingen tilsluttede sig.

2. Valg af dirigent:

Bestyrelsen foreslog, at forhandlingssekretær fra 3F, Hanne Gram blev valgt som dirigent for generalforsamlingen. Hanne Gram blev valgt.

Dirigenten fastslog at vedtægtens regler om lovlig indvarsling fastsætter at der skal indkaldes til afholdelse inden udgangen af maj, med mindst én måneds varsel.

På grund af den særlige situation omkring Coronasituation har bestyrelsen i 2020 valgt at udskyde generalforsamlingen, med henvisning til den foreliggende force majeure situation. *Dirigenten* gennemgik forløbet således:

31/01 20	indkaldelse til GF den 28. april, samt valg til BE (medlemsmail nr. 1 samt hjemmeside)
17/03 20	Aflysning, udskydelse til 25. maj (medlemsmail nr. 3)
21/04 20	Efter samråd med foreningens advokat vurderer bestyrelsen at der foreligger en force majeure situation, og GF udskydes til efter sommerferien (medlemsmail nr. 4)
06/06 20	GF varsles til afholdelse den 4/9 i Kbh (medlemsmail nr. 6)
24/06 20	GF indkaldelse til 4/9 med dagsorden, indkaldelse af forslag, sted m.m. (medlemsmail nr. 7)
03/08 20	Reminder om tilmelding til GF (medlemsmail nr. 8)

Dirigenten bad herefter om forsamlingens accept af bestyrelsens vurdering, således at generalforsamlingen kunne afvikles som ordinær generalforsamling, trods manglende efterlevelse af vedtægten. Generalforsamlingen tilsluttede sig.

Dirigenten fik derefter forsamlingens tilladelse til at generalforsamlingen kunne optages af hensyn til referatet.

Dirigenten bad om forsamlingens godkendelse til at generalforsamlingen kunne overværes af foreningens gæst, Ingrid Bartholin Gramstrup, Organistforeningen.

3. Bestyrelsens beretning over det forudgående foreningsår fremlægges til godkendelse.

Derefter gik man videre til dagsordenens pkt. 3. *Dirigenten* gav ordet til *Karin Schmidt Andersen*.

Afdøde

Siden sidste generalforsamling d. 7. maj 2019 er 10 medlemmer af DOKS afdøde ved døden.
Gunnar Svensson 26/6-2019, 83 år, organist ved Jørlunde kirke i Frederikssund og tidligere organist ved Filips kirke i København
Erling D. Bjerno 24/8-2019, 89 år; tidligere organist ved Ansgars Kirken i Aalborg
Knud Vad 7/9-2019, 82 år, tidligere organist ved Sorø Klosterkirke
Hilding Ringblom 10/9 2019 92 år, tidligere organist ved Isenvad Kirke

Aksel Vestergaard 6/10 2019 94 år, tidligere organist ved Vor Frelser Kirke i Vejle
Ib Winkel Agger 6/10 2019 90 år, tidligere organist ved Sørup Kirke i Svendborg
Peter Elkjær Petersen 9/10 2019 62 år; organist ved Ansgar Kirke, Flensborg, tidligere lærer ved
Løgumkloster Kirkemusikskole
Kirsten Ortved Høgel 12/4-2020 74 år, tidligere organist ved Islev kirke
Ole Eriksen 19/4-2020 72 år, tidligere organist ved Kerteminde og Drigstrup kirker
Jørgen Haldor Hansen 19/7. 2020 77 år, tidligere organist ved Jesuskirken i København

Afrunding OK18

I bestyrelsens skriftlige beretning kan man læse, at der endnu udestår to periodeprojekter efter de vanskelige overenskomstforhandlinger i 2018. Ét om kirkemusikskolelæreres vilkår, og ét om forståelsen af rammetidsbegrebet.

Siden den skriftlige beretning blev skrevet, er drøftelserne om vilkårene for kirkemusikskolelærere påbegyndt. De drejer sig om en mere udførlig definition af præambel-tid, et beregningsværktøj til stillingsstørrelse samt indførelse af en årsnorm. Der er god fremdrift i forhandlingerne, og projektet forventes derfor afsluttet i efteråret.

Periodeprojekt om rammetidsbegrebet er ikke påbegyndt, og det forekommer ikke realistisk at det kan nås i perioden.

OK21

I bestyrelsens skriftlige beretning kan man læse om bestyrelsens drøftelser med Akademikerne om at knytte DOKS tættere til Akademikerne i overenskomstforhandlingerne, samt om begrundelserne herfor.

DOKS har siden 2010 haft en fællesoverenskomst med CO10, der er Organistforeningens centralorganisation. Selv om de involverede parter gennem årene har vist god vilje har en forhandlingsstruktur hvor DOKS står mellem to centralorganisationer nogle indbyggede udfordringer.

Foruden de forhold, som er nævnt i den skriftlige beretning, har bestyrelsens overvejelser også baggrund i nogle helt konkrete forhandlingsmæssige forhold. Der har været anliggender der ikke har kunnet løses indenfor rammerne af Organistoverenskomsten, men helt naturligt burde kunne være håndteret i forhold til DOKS' status som medlem af Akademikerne.

Som et resultat af overvejelserne, indleder DOKS og Akademikerne i efteråret forhandlinger med Kirkeministeriet og Medarbejder- og kompetencestyrelsen om en model, hvor DOKS omfattes af Akademikernes fællesoverenskomst, og hvor de særlige vilkår som fremgår af organistoverenskomsten indskrives som protokollater i et bilag i Akademikernes fællesoverenskomst.

Ender forhandlingerne med et positivt resultat, betyder det at DOKS ikke længere har en selvstændig organistoverenskomst med CO10 og Organistforeningen. Bestyrelsen finder grund til at understrege, at Organistforeningen og DOKS har et meget stærkt og tillidsfuldt samarbejde, og det er bestyrelsens prioritering at relationen mellem de to foreninger bevares og udvikles også i de kommende år. Der ligger således intet ønske om at distancere sig fra Organistforeningen. Men bestyrelsen har følt sig nødsaget til at tage bestik af den samlede forhandlingsmæssige situation og hvordan DOKS i det lys placerer sig bedst i et længere perspektiv.

Bestyrelsen ser også et behov for at tydeliggøre DOKS som en akademisk faggruppe i folkekirken. DOKS' medlemmer har en kunstnerisk selvforståelse og en akademisk. Det akademiske giver sig bl.a. udtryk i den selvstændige og selvledende arbejdsform. Bestyrelsen mener at der er behov for at få det akademiske syn på DOKS' medlemmer konsolideret udadtil og måske også indadtil i foreningen.

Coronakrisen

Folkekirken har, som det øvrige samfund, været i en helt ekstrem og uprøvet situation under Coronakrisen. DOKS anerkender at folkekirken har været særdeles udfordret, men vi konstaterer også at de sidste måneder har sat spot på især tre store udfordringer i folkekirkens struktur.

Utilstrækkelige kommunikationslinjer.

Der er behov for bedre kommunikationslinjer i folkekirken. Det eksisterende kommunikations- og informationsflow er i det gejstlige system kendetegnet ved at gå fra biskop til provster og fra provster til præster og i det læge system fra ministerium og myndigheder til menighedsrådene. Medarbejderen er således ikke indbefattet i de etablerede kommunikationsflow og er dermed helt overladt til den kommunikationskultur, eller mangel på samme, der hersker i det pågældende provsti og sogn.

Dette problem blev åbenlyst i coronakrisen. Megen frustration kunne have været undgået med en tydeligere fælles kommunikation, med en klar afsender. Her kan de faglige organisationer for kirkefunktionærer spille en særlig rolle som forbindelsesled mellem medarbejderne og den centrale ledelse. Derfor bør de faglige organisationer inddrages i kommunikations-flowet. DOKS brugte i stedet uformelle kanaler til at kommunikere med den folkekirkelige ledelse.

Det er DOKS' opfattelse at kirkeministeriet gennem coronaperioden har været dialogsøgende og har vist sig som en samlende faktor mellem de mange forgreninger og ledelseslag i folkekirken og dens institutioner

En uklar fordeling af ledelseskompetencen mellem præst/provst og menighedsrådet.

Menighedsrådet er som de ansattes arbejdsgiver ansvarlige for arbejdsmiljøet og kirkebygningernes drift, men i praksis har arbejdsgiveren ikke det fulde ansvar. Da det stod klart, at kirkelige handlinger skulle gennemføres under begrænsende retningslinjer, efterspurgte DOKS klarhed om, hvor det sundhedsfaglige ansvar lå.

Svaret fra ministeriet var at det ligger hos præsten. Dette er ikke uproblematisk. Når den ansattes arbejdsgiver ikke entydigt har ansvaret, risikerer den ansatte at blive kastebold mellem de forskellige ledelseslinjers holdninger.

En manglende samarbejdskultur der indbefatter alle medarbejdere og ledelseslag.

Mange kirkelige arbejdspladser har ikke indarbejdet en kultur eller et forum, hvor alle faggrupper og menighedsrådet drøfter fælles beslutninger. Det gør det vanskeligt, når de mange forhold der knytter sig til corona-restriktionerne skal afklares. Den lokale dialog er afgørende, både når man forholder sig til restriktioner, og når man drøfter genåbning.

En frugtbar samarbejdsrelation handler også om forholdet mellem ministerium, biskopper og kirkefunktionærer. I folkekirkens sektordialog der arbejdede med en forsvarlig åbningsstrategi for folkekirken, var repræsentanter for kirkefunktionærernes organisationer talrigt repræsenteret. Det var særdeles nyttigt i forhold til at få de praktiske problemstillinger belyst. De forløbne måneder har vist, at de faglige organisationer er vigtige i den forbindelse. De kan på vegne af de forskellige faggrupper tale ind i den store sammenhæng og bidrage med den nødvendige faglige indsigt til dem, der skal træffe beslutningerne.

Ved sektordialogens afrundende møde, hvor kirkeministeren deltog, kvitterede DOKS for de konstruktive drøftelser og værdien i at alle aktører på folkekirkens område havde arbejdet sammen i et fælles forum for at løse en fælles opgave. Med folkekirkens flydende ledelsesstruktur er klar kommunikation fra centralt hold, det bedste afsæt for et vellykket lokalt samarbejde.

Der er fra forskellige sider udtrykt respekt om det arbejde der foregik i sektordialogen og forhåbentlig kan denne proces være åbningen til et udbygget samarbejde, der rækker ud over corona-perioden.

DOKS gjorde undervejs i sektordialogen opmærksom på at der i forbindelse med genåbningen er behov for et særligt fokus på folkekirkens mangfoldige korliv. Biskopperne nedsatte i forbindelse med kirkeåbningen en musiktaskeforcegruppe til afhjælpning af dette og DOKS var stærkt involveret i udarbejdelsen af en særlig tjekliste for kor, i et forsøg på at hjælpe korledere og menighedsråd i de særlige problemstillinger der er forbundet med korsang under coronarestriktioner. Afstandskravet gør det særligt vanskeligt og ikke mindst børne- ungdomskorene og de store amatørkor går en vanskelig tid i møde.

DOKS appellerer derfor til sundhedsmyndighederne om at følge den internationale forskning nøje og om nødvendigt iværksætte nationale undersøgelser, der kan give valid viden på området. Der er behov for at sundhedsmyndighederne forholder sig nuanceret til sang som smittekilde. Man kan frygte at mange års ihærdigt og målrettet udviklingsarbejde for folkekirkens korarbejde bliver sat fatalt tilbage, hvis vi skal fungere under de nuværende restriktioner i en lang periode.

I forbindelse med genåbningen vil der være en periode med ekstra opgaver til organister. DOKS opfordrer til at man går i dialog med menighedsrådet om hvordan opgaverne skal løses. Overenskomsten skal følges, og ingen må blive urimeligt belastet i forbindelse med genåbningen. Det er DOKS' erfaring at menighedsrådene har forståelse for at der kan blive brug for aflastning.

Streaming

Streaming af gudstjenester, andagter og kirkelige handlinger blev under kirkelukningen til et værktøj, der i en helt speciel situation formåede at opretholde kontakten mellem kirke og menighed. Mange af DOKS' medlemmer medvirkede på imponerende vis og benyttede de tekniske muligheder til at gøre kirken synlig i offentligheden, men især nærværende for den lokale menighed og pårørende i forbindelse med kirkelige handlinger.

Bestyrelsen finder at der er god grund til at rose dem der greb situationen og var med til at tænke ud af boksen på et vanskeligt tidspunkt.

Nu er vi forhåbentlig på vej mod mere normale tilstande, hvor gudstjenester og kirkelige handlinger kan afvikles næsten som før. Bestyrelsen erfarer dog, at der er en del kirker der ønsker at fortsætte med streaming eller anden form for digital formidling af gudstjenester.

I den forbindelse er det vigtigt at DOKS' medlemmer er opmærksomme på, at der knytter sig særlige ophavsretlige og ansættelsesretlige forhold, til optagelse og streaming af gudstjenester. Man ejer som kunstner selv rettighederne til det man fremfører, også under gudstjenester og kirkelige handlinger. Arbejdsgiveren må bruge denne ophavsret til sædvanlig brug, men har ikke ret til at bruge den til andre formål.

Reglerne på dette område er ganske komplicerede. DOKS er som bekendt også ophavsretsorganisation på vegne af medlemmerne, og har en betydelig erfaring med området, men må konstatere at det samme ikke er tilfældet for en del af folkekirkens øvrige aktører. Vi har i processen allieret os med vores advokater fra Sirius advokater, og vi har sammen med Organistforeningen fået udarbejdet en aftaleskabelon som medlemmerne opfordres til at benytte når der indgås aftaler med arbejdsgiveren. Giver udfærdigelsen af kontrakten anledning til spørgsmål er man meget velkommen til at kontakte sekretariatet.

Bestyrelsen tager på ingen måde afstand fra de muligheder der kan ligge i at benytte digitale medier, men vi mener at det skal ske under aftalte former, og i respekt for den enkeltes personlige grænser.

Vikartakster

Det er 10 år siden Kirkeministeriet ophørte med at udsende vejledende vikartakster. Siden da har spørgsmålet om vikartakster i stigende grad bedst kunne beskrives som det rene anarki, bl.a. fordi de faglige organisationer ikke har forhandlingsret til helt små stillinger, og dermed heller ikke til vikaropgaver.

I 2019 blev DOKS således præsenteret for flere bud på helt urimelige vikartakster udfærdiget af forskellige provstier.

DOKS arbejder derfor sammen med Organistforeningen på at etablere vejledende vikarsatser, som sikrer overholdelse af direktivet, samt en rimelig aflønning for den ydelse man leverer. Der er desuden drøftelser med kirkemusikerforeningen om, hvorvidt de kan indgå i arbejdet. Som et resultat af EU direktivet, indregner vi som noget nyt et beløb, der svarer til pensionsbidraget for en person ansat under overenskomsten.

De vejledende takster afspejler efter bestyrelsens opfattelse en rimelig aflønning for vikaropgaver. Det er naturligvis op til den enkelte, om der kan være grunde til at afvige disse, og i sådanne situationer måske blot bruge de vejledende satser som baggrund for en forhandling.

DOKS oplever, at der på arbejdsgiversiden tilsyneladende hersker en opfattelse af, at vikarmarkedet er "købers marked", så det er menighedsrådet der ensidigt kan sætte prisen. Den opfattelse består kun indtil vikarerne der sælger deres ydelser, siger nej til urimelige aflønninger.

Tak

Afslutningsvis skal der lyde en tak til alle DOKS har samarbejdet med i den forgangne lange periode.

DOKS er drevet af medlemmernes opbakning og vilje til at gøre en indsats for fællesskabet: De ihærdige og dygtige tillidsrepræsentanter. Det er en uvurderlig styrke for foreningen at vi kan mønstre et landsdækkende og kompetent korps. Det skaber respekt om DOKS-navnet og det betyder at ethvert medlem af DOKS har let adgang til råd og støtte i dagligdagen og ved lønforhandlinger.

En særlig tak til Klaus Viggo Jensen for en stor arbejdsindsats som medlem af DOKS' bestyrelse gennem mere end 7 år.

Som det allerede fremgår af det sagte har der været tæt kontakt mellem Akademikerne og DOKS de forgangne måneder og det vil intensiveres frem mod OK21. Bestyrelsen takker for de mange formelle og uformelle drøftelser der har været med AC' sekretariat og et oplysende møde mellem DOKS' bestyrelse og AC's formand Lars Quistgaard.

Det gode samarbejde i fællesrepræsentationen TOAC fortjener også at blive nævnt. Der har været mange store emner til behandling, gode drøftelser og gensidig opbakning. En særlig tak til Præsteforeningen og dets sekretariat i denne forbindelse

Kirkefunktionærerne samarbejder i Folkekirkens samarbejdsudvalg, FSU og udbygger stadigt sine relationer, ikke mindst på formandsniveau. Foreningerne deler på en række områder fælles vilkår, på den folkekirkelige arbejdsplads og det er en styrke at kunne stå sammen om fælles holdninger.

En særlig tak skal lyde til Organistforeningen for et tæt, fortroligt og frugtbart samarbejde det forgange år. De gode samarbejdsrelationer gælder på såvel formandsniveau som sekretariatsniveau. Det er til gensidig inspiration og oplysning at vore foreninger har tæt kontakt. Sammenholdet viste sin styrke i de mest ophedede coronadage, og det har leveret et samlet bud på vikarsatser for blot at nævne nogle af de mest synlige resultater. DOKS ser frem til at samarbejdet udbygges i fremtiden om en række fælles udfordringer og projekter.

Slutteligt skal vore medarbejdere takkes.

Tak til redaktør Mikael Garnæs, der er vores garant for et medlemsblad med faglig tyngde og relevans.

Tak til sekretariatet for et helt usædvanligt år, der på alle måder har været særligt udfordrende. De emner der optog os i begyndelsen af marts, blev med et fejet af banen af en virus, der ændrede alle prioriteringer og kendte svar. Tak til Lene Arberg og Bjørn Arberg der har styret DOKS som forening sikkert gennem nedlukningsperioden. Medlemmernes ve og vel har været øverst på dagsordenen, og der er blevet lagt megen energi i at informere og rådgive så korrekt og konstruktivt som muligt. Optakten til de kommende overenskomstforhandlinger har ikke mindst for DOKS været usædvanlige. Tak til Bjørn Arberg for at have foretaget et stort indledende arbejde, der har indbefattet afklaring af tekniske spørgsmål og sonderende møder forud for de OK21 forhandlinger vi tager fat på lige om lidt.

Det er glædeligt at vi kan gennemføre generalforsamlingen 2020 om end med forsinkelse. At så mange har prioriteret at være med midt i en usædvanlig travl periode siger noget om DOKS' styrke og levedygtighed. DOKS er en fagforening der kæmper for anerkendelse og gode vilkår for de akademisk uddannede organister, kantorer og kirkemusikskolelærere i folkekirken og fremmødet i dag understreger at DOKS består af medlemmer, der vil hinanden i et fagligt og kollegialt fællesskab. Tak for det!

Lars Sardemann spurgte til sektordialogen, og hvorvidt det er tanken at der følges op på den, så det varigt forbedrer kommunikationen i folkekirken,

Karin Schmidt Andersen forklarede, at der i regi af Folkekirkens samarbejdsudvalg tales om vigtigheden af bedre kommunikation. Der er generelt en bedre tværgående kommunikation i folkekirken end tidligere, men denne udvikling kan og bør styrkes. Men det er et problem i forhold til kommunikationen, at der er interessenter i folkekirken som ønsker afgørende ændringer i kirkens organisering, og som arbejder for det på en måde, så man får indtryk af en magtkamp i folkekirken.

Peter Brenøe Lange mente, at strukturændringer i folkekirken er et politisk spørgsmål, og opfordrede til kontakt til de forskellige partiers kirkeordførere

Karin Schmidt Andersen svarede, at man i kirkefunktionærorganisationerne er opmærksom på behovet for kontakt til politikerne i folketinget.

4. Regnskab over det forudgående regnskabsår forelægges til godkendelse.

Dirigenten gav ordet til bestyrelsens kasserer *Philip Schmidt Madsen*, som gennemgik regnskabet, offentliggjort på foreningens hjemmeside og udsendt med medlemsmail.

Han konstaterede, at foreningens regnskab udviste et overskud på 209.950 kr. som bestyrelsen foreslog hensat til fremtidige forhandlingsudgifter. Dette ville være en naturlig konsekvens af generalforsamlingsbeslutning fra 2018 om at videreudbygge foreningens forhandlingskapital.

Han gennemgik regnskabet. Overskuddet er mindre end budgetteret. Han fremhævede i den forbindelse udgifter til en nødvendig opgradering af foreningens medlemssystem. Desuden pegede han på forøgede mødeaktiviteter, bl. a. som følge af mange sager. Endelig hæftede han sig ved årsmødet i 2019 som udgiftsmæssigt havde været dyrere end budgetteret.

Foreningens statsautoriserede revisor har gennemgået regnskabet med ren påtegning til følge. Foreningens kritiske revisorer har haft lejlighed til at gennemgå regnskabet, uden at dette gav anledning til bemærkninger.

Flemming Chr. Hansen spurgte, hvordan hensættelse til fremtidige forhandlingsudgifter skulle forstås, om foreningen skal have en strejkekasse.

Karin Schmidt Andersen bekræftede dette, og bad Bjørn Arberg redegøre for teknikken heri.

Bjørn Arberg forklarede at foreningen er forpligtet til at stille en garanti for konfliktfinansiering i forhandlingsaftalen med Akademikerne, og at foreningen derfor nødvendigvis skal opbygge kapital til at kunne dække dette beløb. Der er en aftale med Akademikerne om indfasning af garantistillelsen gennem de næste mange år, og det er den udvikling foreningen er godt i gang med. DOKS er i stand til at efterleve forpligtelsen, og det forventes at hensættelsen til forhandlingsudgifter vil forøges i takt med at forpligtelsen forøges.

Søren Rasmussen foreslog i forbindelse med regnskabet, at man overvejede et årsmøde i Skagen, som efter hans vurdering nok ville være billigere, end i områder tættere på de større byer.

Dirigenten forespurgte om regnskabet kunne godkendes, forsamlingen tilsluttede sig.

5. Fastsættelse af kontingent, eventuelt indmeldelsesgebyr og eventuelt genindtrædelsesgebyr.

Dirigenten gav ordet til *Philip Schmidt Madsen*, som fremlagde forslag til kontingent med virkning fra 1. kvartal 2021.

Bestyrelsen foreslog følgende kvartalskontingenter:

Aktive medlemmer:	1.665 kr.
Aktive med beskæftigelsesgrad under 50 %:	975 kr.
Aktive med beskæftigelsesgrad under 25 %:	465 kr.
Den Frie Sektion:	445 kr.
Passiv-sektionen:	
Studerende (i henhold til § 5 stk. 5c i vedtægten):	60 kr.
Pensionister:	60 kr.
Øvrige:	375 kr.
Indmeldelsesgebyr:	0 kr.
Genindtrædelsesgebyr:	½ års kontingent

Forsamlingen tiltrådte bestyrelsens kontingentforslag.

6. Indkomne forslag fra bestyrelsen og/eller medlemmer.

Dirigenten konstaterede, at der ikke var indkommet forslag.

7. Valg til bestyrelsen

Dirigenten redegjorde for, at Poul Skjølstrup og Klaus Viggo Jensen var på valg. Pouls Skjølstrup var indstillet på at modtage genvalg, mens Klaus Viggo Jensen har meddelt at han ønsker at udtræde af bestyrelsen. Bestyrelsen har derfor indstillet Poul Skjølstrup til genvalg, samt Anders Gaden til nyvalg. Der er ikke indkommet andre forslag til kandidater end de af bestyrelsen foreslåede.

Dirigenten konstaterede derfor at Poul Skjølstrup og Anders Gaden var valgt i henhold til bestyrelsens indstilling.

8. Valg af 2 aktive medlemmer til kritiske revisorer samt 2 aktive medlemmer til revisorsuppleanter:

Dirigenten redegjorde for, at bestyrelsen indstillede Krisztina Vas Nørbæk og Sven Verner Olsen som kritiske revisorer. Der var ikke andre forslag, og *dirigenten* konstaterede, at de af bestyrelsen foreslåede revisorer var valgt.

Som revisorsuppleanter redegjorde *dirigenten* for, at bestyrelsen indstillede Jens Henrik Petersen og Birgitte Stage som revisorsuppleanter. Der var ikke andre forslag, og *dirigenten* konstaterede, at de af bestyrelsen foreslåede revisorsuppleanter var valgt.

9. Valg af revisor:

Dirigenten meddelte, at bestyrelsen foreslog genvalg af foreningens revisor gennem en årrække, BDO Revision, Haderslev afdeling.

Forsamlingen tilsluttede sig

10. Valg af to medlemmer til DOKS' legatbestyrelse samt til udvalget til fordeling af kollektive rettighedsmidler.

Dirigenten meddelte at bestyrelsen indstillede følgende to til udvalget til fordeling af kollektive rettighedsmidler samt til Legatbestyrelsen:

- Hanne Kuhlmann indstilles til genvalg
- Jesper Topp indstilles til nyvalg.

Forsamlingen tilsluttede sig.

11. Eventuelt.

Peter Lange causerede over oplevelse fra et årsmøde for en del år tilbage.

Karin Schmidt Andersen fik ordet, og takkede Klaus Viggo Jensen for hans indsats i bestyrelsen igennem 7 år.

Generalforsamlingen blev herefter lukket kl. 16