



**BESTYRELSENS BERETNING  
FOR FORENINGENS VIRKSOMHED 2018**

## Bestyrelsens arbejde

### Overenskomstforhandlinger, OK18

Man kunne allerede i forsommeren 2017 fornemme, at det ville blive vanskeligt at forhandle overenskomstfornyelsen OK18. Forhandlingsklimaet mellem den statslige arbejdsgiver og de store centralorganisationer var i forvejen udfordret, da arbejdsgiver i flere år har ageret uden respekt for traditionen med at forhandle løsninger på arbejdsmarkedet.

Under indtryk af en arbejdsgiver, der forsøgte at flytte beslutninger fra forhandlingsrummet til ledelsesrummet, opsagde Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) på en række områder samarbejdet med den statslige arbejdsgiver. Opfordringen fra CFU var, at staten skulle vende tilbage til principperne fra "den danske model", hvor man forhandler sig frem til gode løsninger, til gavn for alle parter. Desværre vandt CFU's signal ikke genklang hos den statslige arbejdsgiver. Tonen var derfor usædvanligt uforsonlig op til OK18-forhandlingerne, og parterne stod langt fra hinanden.

Spørgsmålet om en rimelig og centralt aftalt lønudvikling, en arbejdstidsaftale for lærerne, som siden 2013 har fået reguleret deres arbejdstid ved lov, samt en præcisering af rettigheder omkring betalt frokostpause for de grupper, som har en sådan, har været blandt de væsentligste uoverensstemmelser. Da arbejdsgiversiden i opløbet til forhandlingerne viste uvilje til overhovedet at forhandle arbejdstid for lærerne, indgik de faglige organisationer en solidaritetspagt, hvor man suspenderede alle øvrige forhandlinger, til der var konkrete og reelle forhandlinger om lærernes arbejdstid. Det betød en række aflyste møder i januar 2018, heriblandt også møderne mellem DOKS, CO10 og Kirkeministeriet. Først i sidste del af januar kom der reelt hul på forhandlingerne om lærernes arbejdstid, hvorefter forhandlingerne på de øvrige områder tillige blev givet fri.

Sideløbende med de centrale forhandlinger i finansministeriet indledte DOKS og CO10 møder med kirkeministeriet. Dog måtte man den 23. februar konstatere at overenskomstforhandlingerne for de statsansatte var brudt sammen. I dagene efter også på det kommunale og regionale område. Herefter er det op til forligsinstitutionen at afsøge mulighederne for et forlig. I bestyrelsens mundtlige beretning vil der blive gjort nøjere rede for OK18 forhandlingsforløbet og givet en status på den aktuelle situation.

## Lokale lønforhandlinger i 2017

De lokale lønforhandlinger i 2017 var karakteriseret ved, at lidt færre medlemmer søgte løntillæg end de foregående år.

Vurderingen er derfor, at de ønsker fra ansatte og menighedsråd om forhandling på tjenestemandsområdet, som havde ophobet sig frem imod 2015, er ved at være indfriet. Herefter forventes det, at antallet af forhandlingerne stabiliserer sig på et lidt lavere niveau.

Erfaringerne fra forhandlingerne er som i de tidligere år meget blandede. En del menighedsråd går professionelt og grundigt til opgaven og svarer velovervejede og med gode begrundelser, uanset om der er tale om tilsagn, modforslag eller afslag. Men der er fortsat en alt for stor gruppe af menighedsråd, som ikke har forstået, hvordan et forhandlingsystem virker. Som ikke svarer indenfor rimelige frister, og som ikke formår at give rimelige begrundelser for deres svar.

Det er endnu for tidligt, at konkludere endeligt på 2017-forhandlingerne, men som følge af færre forhandlinger bliver det samlede resultat naturligvis mere beskedent end de to forudgående år.

## Persondataforordningen

Som forudset i bestyrelsens beretning i 2017, har implementeringen af persondataforordningen fra EU medført et betydeligt ressourceforbrug på DOKS' sekretariat. Persondataforordningen stiller væsentligt skærpede krav til organisationers og myndigheders håndtering af personoplysninger. Faglige organisationer er uanset størrelse omfattet af særligt skærpede regler, både hvad angår digitale oplysninger og oplysninger på papir.

Sekretariatet har med bistand fra SIRIUS-advokater gennemgået foreningens håndtering af personoplysninger. En række interne procedurer er blevet ændret, og en omfattende sletning og digitalisering er gennemført. Der er udarbejdet en IT-politik, en IT-sikkerhedspolitik og en beredskabsplan ved datalæk.

Det har været en omfattende og ressourcekrævende opgave for foreningen. Men også en opgave, som til gavn for medlemmernes sikkerhed, har givet anledning til at gentænke de interne procedurer.

Målet er, at DOKS i maj 2018 er i fuld overensstemmelse med de nye regler, som træder i kraft den 25. maj. Bestyrelsen er glad for at konstatere, at dette kan nås.

## Kollektive rettighedsmidler – nye regler og procedurer

Som følge af nye EU-regler om kollektiv ophavsret, der er blevet implementeret i dansk lovgivning, er rammerne for uddeling af kollektive rettighedsmidler ændrede. I 2017 blev ændringerne realiseret og de nye regler for uddeling og anvendelse af de kollektive midler fra Gramex og Copydan anvendt.

De nye regler medfører, at tilstrømningen af midler fra Gramex til videreuddeling gennem DOKS er faldet med ca. en tredjedel. De nye regler indeholder skærpede krav til dokumentation og revision af midlerne, og der er desuden fastsat en frist for midlernes anvendelse.

DOKS' bestyrelse har drøftet konsekvenserne af de nye regler, og har fundet det nødvendigt at iværksætte nye procedurer for DOKS' uddeling af støtte fra de kollektive rettighedsmidler. Således bliver der fremover kun én årlig uddeling af DOKS' kollektive midler. Ansøgningsfristen bliver den 1. maj, og man kan forvente svar på sin ansøgning ultimo juni.

Man skal som støttemodtager især være opmærksom på fristen for midlernes anvendelse, som er ultimo august det efterfølgende kalenderår. Tidsrammen er fastsat for, at DOKS kan overholde sin frist for afrapportering til Gramex om midlernes anvendelse. Støttetilsagn fra DOKS' Gramexmidler, som ikke er blevet udbetalt, bortfalder.

Endvidere skal man være opmærksom på, at støtteudbetalinger fra DOKS fremover revideres af foreningens revisor i forbindelse med DOKS' regnskabsaflæggelse, hvilket betyder, at der ikke kan udbetales støtte, uden at der foreligger den fornødne dokumentation for projektets gennemførelse.

Sekretariatet er klar til at være behjælpelige med spørgsmål ved overgangen til de nye regler, og vil rådgive ved eventuelle problemer.

På trods af et fald i omfanget af kollektive rettighedsmidler og de skærpede regler om midlernes anvendelse, glæder bestyrelsen sig over, at der trods alt fortsat er midler til rådighed, som kan yde støtte til vigtig musikalsk udvikling også indenfor vort område.

## Sager om efterregulering af løn

DOKS har i de senere år haft flere sager om efterregulering af løn, som oftest har drejet sig om manglende oprykning på skalaen for rådighedstillægget for overenskomstansatte, hvor medlemmet pr. automatik burde være oprykket til næste trin. Der har i flere sager været tale om betydelige efterreguleringer, som samlet beløber sig til 400.000 – 500.000 kr. Alle sager er blevet løst i mindelighed.

## Medlemsundersøgelse

Bestyrelsens har de senere år arbejdet for øget medarbejderindflydelse for kirkefunktionærer. På baggrund af debatten på årskurset i 2017 besluttede bestyrelsen at foretage en intern undersøgelse af, hvordan DOKS' medlemmer oplever medarbejderrepræsentant-funktionen i menighedsrådene.

DOKS' undersøgelse blev besvaret af 100 medlemmer, der er eller har været medarbejderrepræsentant. Med ca. 400 aktive medlemmer betyder det, at mindst en fjerdedel af DOKS' medlemmer fungerer eller har fungeret som medarbejderrepræsentant. Dette er udtryk for et stort engagement blandt medlemmerne, og vidner om at DOKS' medlemsskare i høj grad finder det naturligt at tage et medansvar for arbejdspladsens trivsel og menighedsrådets målsætninger.

Undersøgelsen viste, at medarbejderrepræsentanterne generelt oplever, at de bliver taget seriøst. Ca. 90 % svarede i høj grad eller i nogen grad til spørgsmålet om, hvorvidt de oplever at blive taget seriøst.

Desværre viser det sig, at over halvdelen af medarbejderrepræsentanterne oplever at blive udelukket fra menighedsrådsmøder, når møderne lukkes, også selvom der ikke er tale om personsager. Dette understøtter de erfaringer sekretariatet har fra henvendelser fra medlemmerne. Uberettiget udelukkelse er en hæmsko for kirkefunktionærernes mulighed for at have den medindflydelse på arbejdsgivernes beslutninger, som ellers følger af reglerne om medarbejderrepræsentantens funktion.

Undersøgelsen viste, at de fleste beslutninger i menighedsrådene afgøres uden afstemning. Der blev i besvarelserne ikke udtrykt et markant behov for at opnå stemmeret i rådet. Der blev udtrykt ønske om at menighedsrådene får mere og bedre information om medarbejderrepræsentantens funktion, da det opleves, at menighedsrådene ikke er tilstrækkeligt klædt på. Undersøgelsen er en del af bestyrelsens fortsatte arbejde om øget og bedre medarbejderindflydelse.

## Kommunikation

For DOKS' bestyrelse er kommunikation til medlemmerne vigtig. Der skal informeres om løn- og ansættelsesvilkår, og faglig viden skal formidles og deles. Netop formidling af faglige viden er afgørende for medlemmernes fælles forståelse af DOKS som en standsforening, der består af højtuddannede kirkemusikere. Siden det første Organistblad i 1934 så dagens lys, er der sket en stor udvikling inden for kommunikation. Nye digitale muligheder har fået stadig større betydning.

Det er i stigende grad nødvendigt, at information fra bestyrelse og sekretariat hurtigt kan distribueres og at foreningens sammenhængskraft og faglige bevidsthed bevares. Bestyrelsen har derfor besluttet en ny kommunikationsstrategi for 2018 og frem.

- Organistbladet revitaliseret med seks årlige udgivelser i et nyt innovativt layout skal afspejle DOKS som en forening af medlemmer, der er levende engagerede i deres samtid og kirkemusikkens aktualitet og kvaliteter. Man kan overveje, om tiden er kommet, hvor det trykte medlemsblad er overflødigt, men bestyrelsen mener, at det fysiske blad stadig har afgørende betydning for foreningens identitet.
- Til brug for den hurtige kommunikation om specifikke forhold vedrørende løn, ansættelsesforhold, foreningens drift med videre udsendes der fra sekretariatet en medlemsmail. Der henvises med links til DOKS' hjemmeside eller andre relevante kilder, hvor information kan hentes. Medlemsmails udsendes efter behov, og forhåbningen er, at medlemmerne opfatter dette som en relevant og effektiv måde at blive informeret på.
- Som sidste led i den nye kommunikations strategi har foreningen oprettet en facebook-profil. Der findes allerede andre facebook-grupper, som drives af nogle af vores medlemmer, hvor den frie debat trives fint. En officiel DOKS facebook-side er stedet, hvor bestyrelsen kan offentliggøre historier og holdninger som fremmer kendskabet til DOKS og emner, der ligger DOKS på sinde. Facebook er et enkelt og effektivt medie når det handler om at få budskaber bredt ud til en større offentlighed.

DOKS' bestyrelse har på denne måde tilstræbt, at foreningens midler anvendes bedst muligt, og at den tætte kontakt til medlemmerne fastholdes.

## Sekretariatet

Solistforeningen opsagde i det forløbne år lejemålet hos DOKS, og bestyrelsen har derfor overvejet sekretariatets fremtidige bopæl. Da det ser ud til at være svært at finde en anden lejer har bestyrelsen undersøgt andre muligheder. Man har vurderet økonomi og beliggenhed og har været i drøftelse med forskellige udlejere.

Resultatet er dog indtil videre blevet, at bestyrelsen ud fra en samlet vurdering har besluttet, at DOKS foreløbig ikke flytter. Sekretariatet ligger centralt i forhold til offentlig transport, og der er rummelige lokaler. Det er en fordel at have sit eget lejemål, og huslejen er i forhold til beliggenheden rimelig. Der er de seneste år ikke foretaget nogen synderlig vedligeholdelse af lokalerne, men nu er det besluttet, at kontoret mod gården skal sættes i stand, og at der skal ske mindre forbedringer i de øvrige lokaler.

## DOKS' repræsentation i eksterne udvalg og råd

### Folkekirkens Arbejdsmiljøråd

Folkekirkens Arbejdsmiljøråd har det seneste år haft fokus på etableringen af rådgivningsenheden, Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivning.

Rådgivningsenheden er nu etableret og i en god udvikling med opgaveløsning indenfor såvel psykisk som fysisk arbejdsmiljø. Rådgivningsenheden har tre medarbejdere med kompetencer indenfor konflikthåndtering, stresshåndtering, udarbejdelse af Arbejdspladsvurdering (APV), arbejdsmiljøuddannelse, ergonomi med mere. Rådgivningsenheden kan af menighedsrådet engageres ved konkrete udfordringer med arbejdsmiljøet. Rådgivningsenheden er støttet af folkekirkens fællesfond.

Folkekirkens Arbejdsmiljøråd har desuden drøftet den meget omtale mobberapport om præster og mobning, ligesom udfordringer vedrørende det fysiske arbejdsmiljø har været på dagsordenen.

## **Kirkemusikskolerne**

Kirkeministeriet udarbejdede i 2015 en budgetanalyse af kirkemusikskolerne. Derefter fik kirkemusikskolernes bestyrelser til opgave at udarbejde en fælles vision og strategi for kirkemusikskolerne, som ved årsskiftet blev afsluttet og afleveret til Kirkeministeriet. DOKS' repræsentanter i de tre kirkemusikskolebestyrelser har gennem deres bestyrelsesposter taget aktivt del i dette arbejde. Det har været magtpåliggende, at sikre et højt fagligt niveau blandt fremtidens kirkemusikere, og at tydeliggøre kirkemusikskolernes vigtige placering i den kirkemusikalske fødekæde til konservatorierne.

## **Nordisk Kirkemusikråd**

I dagene 7. til 9. juni 2017 afholdtes Nordisk Faglig Konference i Espo, Finland. Her udvekslede man aktuelle erfaringer mellem de nordiske kirkemusikerorganisationer. Emnerne strakte sig fra ansættelsesforhold til kirkemusikalske anliggender. Der blev afholdt møde i Nordisk Kirkemusikråd og arbejdsgruppen bag Nordisk Kirkemusiksymposium 2020 fremlagde de indledende planer for symposiet i Helsinki 10. til 13. september 2020.

## **Kirkemusikalsk Kompetencecenter**

Man arbejder på at modernisere hjemmesiden [www.kmkc.dk](http://www.kmkc.dk), og man ønsker at udvikle materialet i værktøjet "Bag om helligdagen". Desuden er der fokus på at styrke vidensdeling og læring mellem præster og organister.

## **Dansk Kunstnerråd**

DOKS har som medlem af rådet i årets løb især engageret sig i debatten om nedskæringerne på de kunstneriske uddannelser.

## **Europæisk Konference for Evangelisk Kirkemusik**

European Conference for Protestant Church Music (ECPCM) afholdt konference i Strasbourg i dagene 21. til 24. september. Temaet var sang, musik og gudstjeneste med ældre og demente. En af hovedbidragsyderne var Christine Toft Christensen fra Danmark.



## DOKS' udvalg

### TR-udvalg

TR-udvalget har i 2017 gennemført en kursusdag for tillidsrepræsentanterne med fokus på håndtering af vanskelige sager, arbejdstilrettelæggelse og lønforhandlinger. I det forløbne efterår var der valg til TR-posterne. Tre tillidsrepræsentanter valgte at fratræde. Bestyrelsen glæder sig over, at andre var villige til at stille op, således at TR-korpset er fuldtalligt. TR-korpset er en stor støtte i foreningens arbejde med at hjælpe medlemmerne, og dermed en væsentlig faktor i foreningens arbejde. Bestyrelsen siger tak til de tre afgangende tillidsrepræsentanter for deres gode indsats og byder velkommen til de nye.

### Uddannelse

Bestyrelsen følger nøje situationen på musikkonservatorierne.

Flere års besparelser på grund af omprioriteringsbidraget, som reducerer institutionernes økonomi med to procent pr. år, har medført, at mulighederne for effektivisering på drift og administration er udtømt. De fortsatte krav om besparelser rammer derfor nu også selve undervisningen.

De tre klassiske musikkonservatorier har valgt forskellige metoder i forsøget på at løse udfordringen. Fælles for konservatorierne er, at besparelserne er hentet ved urimeligt store beskæringer i studieplanen, og dermed forringelser for de studerende.

DOKS' bestyrelse ser med stor bekymring på de vedvarende krav om besparelser på konservatorierne. Den aktuelle udsigt til besparelser er af hidtil usete dimensioner, og DOKS frygter, at det kan medføre uoprettelig skade på de berørte uddannelser herunder på den kirkemusikalske kandidatuddannelse.

Kirkeministeriets analyser viser, at der også i fremtiden vil være efterspørgsel på dygtige konservatorieuddannede kirkemusikalske kandidater. I en situation, hvor der ikke er ledighed blandt DOKS-organister og med store årgange på vej mod pension, er der reelt beskæftigelse til flere kandidater, end der uddannes. Set i det lys synes det særlig meningsløst at forringe den kirkemusikalske uddannelse.

Flere af de erfarne lærerkræfter på konservatorierne har det seneste år valgt at fratræde. I den forbindelse har ledelsen på DKDM besluttet at nedlægge et professorat i orgel. DOKS' bestyrelse finder beslutningen beklagelig idet den signalerer en nedtoning af den kirkemusikalske uddannelse.

## Udvalget for nytårspublikation og reformationsfejring

DOKS har nu afsluttet reformationsfejringen med udgivelsen af nytårspublikationen 2018, cd'en "Triptykon". Titlen refererer til navnet på Niels Rosing-Schows orgelværk, bestilt af DOKS, der blev uropført den 1. maj i Haderslev Domkirke af domorganist Hanne Kuhlmann i forbindelse med DOKS' årskursus. Bestyrelsen har fundet det vigtigt at bevare dette værk i Hanne Kuhlmanns fortolkning, og ønskede samtidigt at to andre værker, skabt i forbindelse med reformationsfejringen, skulle indspilles. Det drejer sig om Bo Grønbechs variationsrække over "Nu fryde sig hver kristen mand", som var nytårspublikationen 2015, der blev indspillet af komponisten, samt Peter Bruuns "Vuggesang", som var det danske bidrag til Nordisk Kirkemusiksymposium 2016, bestilt af Vibeke Vanggaard med støtte af DOKS' Gramex-midler. Sidstnævnte blev indspillet i Maribo Domkirke af domorganist Vibeke Vanggaard. Bestyrelsen håber, at cd'en kan bidrage til udbredelsen af disse værker og samtidig kan stå som en referenceramme og inspiration for nye fortolkninger.

## Andre områder

- Uddeling efter ansøgning af de kollektive rettighedsmidler fra Gramex og Copydan

	Gramex	Copydan
<b>Musikfremmende foranstaltninger</b>		
a) Musikindspilninger	68.340	62.000
b) Koncerter	105.000	94.718
c) Udgivelser	40.000	10.000
d) Komponisthonorar	0	45.000
e) Andet	37.000	0
<b>Uddannelsesformål</b>		
a) Studierejser	70.500	0
b) Uddannelsesprojekter	16.000	0
<b>Sociale formål</b>		
a) Ophold, legater, rekreative formål	31.000	0
	<b>367.840</b>	<b>211.718</b>

### **DOKS 2018**

Medlemmer: 578

Aktive: 395

Fri aktiv: 32

Passive: 151

#### Af 395 aktive er:

334 ansat fuld tid

61 ansat på deltid

247 tjenestemænd

148 overenskomstansatte

15 ansat på kirkemusikskolerne

7 ansat i kantorstillinger

Organisationsprocenten i den aktive sektion er ca. 98 %

#### Af 151 passive er:

Pensionister 118

Studerende 16

Andre 17

- **Kompetencefonden**

Der blev i 2017 uddelt midler fra Kompetencefonden via Uddannelsesudvalget under Folkekirkens Samarbejdsudvalg. Fra DOKS' område indkom i alt otte ansøgninger til et samlet beløb på kr. 203.128. 7 ansøgninger blev helt eller delvist tilgodeset med kr. 97.288 svarende til DOKS' andel af puljen.

- **Lille Skiveren**

DOKS har fortsat fire andele i ejendommen Lille Skiveren, som løbende udloddes til medlemmerne. Hvilke uger og proceduren for udlodning oplyses via Medlemsmail eller Organistbladet.

- **Organistbladet**

Fra 2018 udkommer Organistbladet seks gange årligt, i februar, april, juni, august, oktober og december. Redaktionsudvalget bestående af redaktør og tre bestyrelsesmedlemmer har arbejdet med udformningen af bladets nye form.

- **Medlemsmail**

I form af mail vil alle medlemmer fra januar 2018 modtage nyheder og informationer, der handler om foreningens drift og løn- og ansættelsesforhold. Medlemsmail udsendes efter behov, men mindst fire gange årligt.