

Referat af DOKS' ordinære generalforsamling, tirsdag den 03. maj 2022
På Hotel Scandic Aarhus Vest

1. Valg af stemmetællere:

Formand *Karin Schmidt Andersen* bød velkommen.

Bestyrelsen foreslog at Jesper Gram Petersen, Vibeke Evald samt Bjørn Arberg blev valgt som stemmetællere. Forsamlingen tilsluttede sig.

2. Valg af dirigent:

Bestyrelsen foreslog, at Jette Madsen, stiftskontorchef i Aarhus stift blev valgt som dirigent for generalforsamlingen. Forsamlingen tilsluttede sig.

Dirigenten konstaterede, at der ved medlemsmail af den 31. januar var indkaldt til generalforsamlingen.

Dirigenten mente derfor at kunne konstatere, at generalforsamlingen var indkaldt til afholdelse i overensstemmelse med vedtægten. Generalforsamlingen tilsluttede sig.

Dirigenten fik derefter forsamlingens tilladelse til at generalforsamlingen kunne optages af hensyn til referatet.

Dirigenten bad om forsamlingens tilslutning til, at to inviterede gæster kunne overvære generalforsamlingen. Det drejede sig om Ingrid Bartholin Gramstrup, Organistforeningen, samt David Danholdt, Dansk Kirkemusiker Forening. Forsamlingen gav sin tilslutning.

3. Bestyrelsens beretning over det forudgående foreningsår fremlægges til godkendelse.

Afdøde

Siden sidste års generalforsamling har vi mistet følgende medlemmer:

Helge Flemming Pedersen. Tidligere rektor Sjællands kirkemusikskole Død 2. juli 2021 83 år
Søren Hedegaard Sørensen tidligere organist Klosterkirken, Horsens, død den 10. januar 2022. 84 år
Henrik Fibiger Nørfelt, tidligere organist Sankt Mariæ Kirke, medlem af DOKS' bestyrelse 1980 - 1992 Helsingør, død 26. oktober 2021, 81 år
Hans Jørgen Østergaard tidligere domorganist i Maribo, død 5. december 2021, 77 år

Forsamlingen rejste sig, for at mindes de afdøde medlemmer.

Folkekirken på den lange bane

Under overskriften "Folkekirken på den lange bane" mødtes DOKS' bestyrelse i januar i år til et todages seminar for at drøfte nogle af de større temaer, som optager bestyrelsen. Interne og eksterne oplægsholdere gav perspektiver på folkekirkens fremtid.

Det er nødvendigt at DOKS har øje for tendenser, der kan få betydning for folkekirken om tre, fem eller ti år. For hvis – eller snarere – når omstændighederne i og omkring folkekirken ændres, må DOKS agere og tilpasse sig. Hvis man sætter det ”lange lys på”, må der tages afsæt i de udfordringer og problemstillinger foreningen DOKS oplever i folkekirken i dag.

Emnerne der blev drøftet på januar-seminaret var folkekirkens struktur og organisering, det psykiske arbejdsmiljø, samarbejdet blandt kirkefunktionærorganisationerne og ledelsesproblematikkerne i folkekirken.

Et emne som vedvarende fylder meget, ikke mindst i det seneste år, er det psykiske arbejdsmiljø, som det udfolder sig i samspelet mellem kirkefunktionærer, præster, menighedsråd og frivillige.

Selvom mange folkekirkelige arbejdspladser er velfungerende, er det åbenlyst, at der er steder, hvor problemer med trivsel og det psykiske arbejdsmiljø ikke bliver håndteret, og der er steder, hvor problemerne får lov til at vokse uhindret med voldsomme følgevirkninger. I de værste eksempler ser vi, at en arbejdsplads nærmest kan gå i opløsning.

Et dårligt psykisk arbejdsmiljø har rod i forskellige faktorer. Det strukturelle kan være én, manglende ledelseskompetencer en anden. Ganske ofte er der tale om personlige og faglige konflikter.

Der er røster, der mener, at folkekirkens tostrengede ledelsesstruktur er den væsentligste årsag. Ser vi på de konflikter, DOKS er i berøring med, er det ikke en entydig konklusion, men det er klart, at den tostrengede struktur kan gøre det vanskeligt at få løst problemerne.

Forankring af kirkefunktionærernes ansættelse på et højere niveau, for eksempel på provstiplan, er blevet foreslået. På nuværende tidspunkt er der imidlertid ikke politisk ønske om grundlæggende ændringer i folkekirkens organisering, og vi må derfor finde løsninger indenfor folkekirkens eksisterende rammer. Det er bestyrelsens opfattelse, at en ændring i strukturen ikke kan løse problemerne med det psykiske arbejdsmiljø, men mener dog, at mange problemstillinger har at gøre med ledelse.

Hvis menighedsrådene ansætter en daglig leder, tilknytter en konsulent, eller vælger en kontaktperson, der får til opgave at træde i karakter og skabe tydeligere ledelse, er det nødvendigt, at menighedsrådet er bevidst om, hvordan den organisation, man har ansvaret for, er sammensat og hvilken ledelsesstil, der virker. I en værdibåren organisation som folkekirken fordres en relationel ledelsesstil, som baserer sig på tillid og respekt og ikke på magt og hierarki. Som det i øvrigt også fremgik af kulturanalysen fra 2018. Vi ser desværre alt for ofte eksempler på, at de støttefunktioner, menighedsrådene vender sig imod, benytter sig af hierarkisk ledelse og snæver økonomistyring. Når man spørger sig selv ”hvad kan vi gøre” efter reglerne fremfor visionært at spørge ”hvad bør vi gøre” for at styrke organisationen, de ansatte og menigheden, er der allerede lagt en forkert kurs, hvor samarbejds klimaet og trivslen vil få trange kår. Ønsker man færre problemer med det psykiske arbejdsmiljø, kan en nyttig indsats derfor være at få italesat, hvordan ledelsestankgangen i folkekirken kan fremme en god og frugtbar samarbejds kultur. I den forbindelse skal der selvfølgelig også være fokus på, hvordan alle i den enkelte kirke understøtter god ledelse og bidrager til et godt arbejdsmiljø. Derfor bør stifternes HR-funktion styrkes, så menighedsrådene derfra kan sikres ensartet og kvalificeret medspil.

Det vil forudsætte, at HR-funktionen i stifterne ser sig som en medspiller og ikke blot som en budgetstyringsenhed. Altså en HR-funktion, der naturligt understøtter menighedsrådenes ledelsesrum og fremmer den relationelle ledelsesstil.

DOKS' bestyrelse har længe været fortalende for, at Kirkeministeriet iværksætter en ny analyse af det psykiske arbejdsmiljø. Det er vigtigt, at en sådan undersøgelse omhandler alle såvel præster og medarbejdere som folkekirkens uddannelsesinstitutioner. Skal undersøgelsen have værdi, skal den både vise, hvordan det står til og påvise, hvor det går galt. Den skal sætte problemernes omfang og art i perspektiv.

DOKS observerer, hvilket underbygges af meldinger fra Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivning, at konflikter mellem præster og organister udgør en væsentlig del af problemerne med det psykiske arbejdsmiljø. Den problemstilling er der behov for at få belyst. Det første indledende arbejde med analysen er sat i gang og DOKS har bidraget til projektet helt fra den indledende fase.

I spørgsmål om arbejdsmiljø er det afgørende, at de faglige organisationer arbejder sammen, og at arbejdstager- og arbejdsgiversiden ser det gode arbejdsmiljø som en fælles målsætning. Hvis der skal ændres i den kultur, der skaber dårligt arbejdsmiljø, er det bydende nødvendigt, at alle erfaringer fra den folkekirkelige arbejdsplads bliver inddraget. Ministeren har klart signaleret, at hun vægter det psykiske arbejdsmiljø højt. Kirkefunktionærernes formandskreds har derfor i fællesskab rettet henvendelse med forventning om at få et møde i stand. Der ønskes en dialog med ministeren, hvor der kan berettes om de udfordringer menighedsrådenes ansatte møder og om krydsfeltet de befinder sig i – mellem menighedsråd og gejstlige.

På bestyrelsens januar-seminar var der lejlighed til at tale om det generelle samarbejde på arbejdstagersiden. Dette samarbejde er blevet væsentligt styrket gennem de seneste år, og der er nu, især på formandsniveau, indarbejdet en tæt dialog organisationerne imellem. Dette er i sig selv en positiv udvikling og vil hjælpe til at få tydeliggjort de ansattes vigtige betydning for den folkekirkelige arbejdsplads og for folkekirkens fremtid. Den folkekirke, vi kender, vil ikke kunne drives uden veluddannede og engagerede medarbejdere og den faglighed de besidder.

I september kom den længe ventede vejledning om medarbejderrepræsentanter i menighedsråd. Den bliver et vigtigt redskab til at styrke medarbejderindflydelsen i menighedsrådene.

De faglige organisationer er fortalere for, at en lignende rettighed skal opnås i forhold til provsti- og stiftsudvalg. Ligesom kirkefunktionærerne har observatør-post i budgetsamrådet for fællesfonden, bør der være repræsentanter i de øvrige lag. Emnet har været præsenteret for ministeren og drøftes i Folkekirkens Samarbejdsudvalg (FSU) under overskriften Medarbejderen som ressource-person.

Det er bestyrelsens erfaring, at der er en stigende forståelse i folkekirkens ledelsesslag for nødvendigheden af at inddrage kirkefunktionærerne i drøftelser og beslutninger. Dette er måske en erfaring fra Corona-perioden. I ellefte time blev således en repræsentant for de ansatte endelig inviteret til at deltage i den særlige Corona-taskforce-gruppe. Bestyrelsen tolker dette som en positiv udvikling, der skal gribes og udbygges i den kommende tid. At kirkefunktionærerne formår at rejse væsentlige emner i fællesskab giver indflydelse og skal fastholdes på områder, hvor der er åbenlyse fælles interesser.

Opfølgning på OK21 siden sidste generalforsamling

Redigeringen af overenskomsterne efter OK21-forhandlingerne var usædvanlig langvarig. Akademikernes overenskomst blev således først underskrevet i slutningen af 2021, og først i februar 2022 kunne det særlige protokollat om DOKS-organister, kirkemusikskolelærere og kantorer underskrives.

Vedrørende overenskomstdækningen af stillinger, hvori der er ansat en person med kirkemusikalsk bacheloreksamen, afventer vi nu de fornødne tilretninger i lønsystemet. Herefter kan der optages forhandlinger med de enkelte menighedsråd om overgang til den nye overenskomstafftale.

Menighedsrådene har pligt til at overføre bachelorer til DOKS-stillinger uden lønnedgang for den ansatte. Ved OK21 aftalte parterne, at der i stat og folkekirke etableres en ordning om seniorbonus for ansatte på 62 år og derover. Det giver ret til en bonus på 0,8 % af den sædvanlige årsløn, der kan konverteres til to fridage eller et ekstraordinært pensionsbidrag. Ordningen gælder for den ansatte fra det år, hvor man fylder 62. Ordningen trådte i kraft den 1. april 2022 men gælder for hele kalenderåret 2022.

Affødt af OK21-forhandlingerne kom der forbedringer på TR-området i folkekirken. I februar kom cirkulæret, der implementerer de nye retningslinjer. Cirkulæret gør det tydeligt, at udgifter til tillidsrepræsentantens arbejde kan dækkes af provstiets kasse.

Forhandlingsret

DOKS og de øvrige kirkefunktionærorganisationer har gennem de seneste år givet udtryk for den holdning, at arbejdsgiversidens forhandlingsret ligger det rigtige sted, nemlig i Kirkeministeriet. Det har været frustrerende til stadighed at skulle forholde sig til Landsforeningen af Menighedsråds stærke ønske om at blive arbejdsgiverorganisation og forhandlingsberettiget. Det var derfor en lettelse, at der i efteråret kom en klar politisk melding om, at den sag ikke er til diskussion. Det blev slået fast den 29. oktober, hvor formandskredsen mødtes med kirkeministeren. Det var et godt møde, hvor man oplevede en lyttende og tydelig minister. Hun gav udtryk for, at en så gennemgribende ændring i folkekirkens struktur som at flytte forhandlingsretten ikke er på dagsordenen. En sådan ændring vil i øvrigt kræve, at alle parter kan se sig i den. Ministeren kvitterede for at de faglige organisationer stod sammen og var tydelige i deres udmelding og argumentation. Forinden mødet havde centralorganisationerne via Det Centrale Forhandlingsudvalg (CFU) henvendt sig til Skatte- og Kirkeministeren om samme emne. Med et klart svar den 3. december slås det fast, at de to ministre ikke finder anledning til at ændre på forhandlingernes placering. Dermed anser DOKS diskussionen om forhandlingsret for parkeret.

Medlemssituation og rekruttering

Af DOKS' årsrapport fremgår det, at medlemstallet er status quo i forhold til 2021 men også, at antallet af pensionister stiger mere end medlemsantallet i den aktive sektion. At DOKS nu kan overenskomstdække bachelorer har givet otte nye medlemmer, og vi forventer flere, når ordningen er endeligt etableret. Det er glædeligt, og DOKS byder de nye medlemmer hjerteligt velkommen.

DOKS' medlemsskare er usædvanlig homogen, fordi uddannelsesbaggrunden er ensartet. Det har indtil videre været en styrke for foreningen, men vi må gøre os klart, at det kan blive en udfordring, medmindre optaget på konservatoriernes kirkemusikeruddannelse øges eller som minimum kan bibeholdes.

DOKS har fortsat en høj organisationsgrad, men vi har ikke data til rådighed, der kan give et eksakt billede. Dog har vi en fornemmelse af, at der er potentielle medlemmer, som ikke er organiserede i DOKS. Derfor er der til stadighed behov for at oplyse om værdien ved at være medlem.

Bestyrelsen er opmærksom på vigtigheden af at fastholde nyuddannede i faget og ønsker at gøre en særlig indsats for at tage hånd om dem. Derfor har bestyrelsen et særligt fokus på de studerende i medlemsskaren og planlægger at tage kontakt til nyuddannede kandidater i forbindelse med ansættelse i deres første DOKS-stilling. Det er et tilbud om en mentorsamtale, der kan vejlede i spørgsmål, der rejser sig på den folkekirkelige arbejdsplads.

Lige så vigtigt som at uddanne nye organister er det, at seniorer, hvis det ønskes, kan forblive i stilling. Således har bestyrelsen været fortalere for at få udarbejdet en vejledning om gældende regler for seniorordninger. DOKS er med i det arbejde, der er sat i værk i FSU-regi, og vejledningen forventes klar til efteråret. Hvis ansatte og arbejdsgivere er opmærksomme på de muligheder, der findes og kan aftales på seniorområdet, er det i alles interesse.

Uddannelse

Bestyrelsen har indhentet information om antallet af studerende på de kirkemusikalske studier i indeværende studieår samt forårets optagelsessøgende til henholdsvis bachelor- og kandidatstudier. Da solistoptagelsesprøverne ligger i juni, kan der endnu ikke oplyses noget om dette ansøgerfelt. Optaget på de forskellige studieretninger er ikke endelig afgjort, så hvor mange studerende, der bliver optaget, er endnu ikke afklaret.

Antallet af studerende ved de tre konservatorier har i indeværende studieår været:		
DKDM BA: 14 KA: 8	DJM BA: 4 KA: 7 Solistklasse: 1	SDMK BA: 9 KA: 2
Antallet af optagelsessøgende til det kommende studieår:		
DKDM BA: 9 KA: 7	DJM BA: 1 KA: 1	SDMK BA: 2 KA: 2

Foruden de her nævnte tal, der omhandler studerende på kirkemusik, er det interessant og positivt at bemærke, at der er et antal studerende på konservatoriernes andre studieretninger, der modtager orgelundervisning. Forhåbentlig kan nogle af disse studerende føre til bachelorer og kandidater under DOKS' forhandlingsområde.

De igangværende politiske drøftelser om de længerevarende uddannelsers fremtid er interessant at følge. Akademikerne tager til genmæle mod Reform-kommissionens oplæg om universitetsuddannelserne. Det er vigtigt, at kandidatuddannelsernes kvalitet fastholdes i fremtiden. Det er ligeledes vigtigt, at SU fortsat vil være en mulighed i denne del af det akademiske studium blandt andet for at give lige sociale vilkår. Bestyrelsen er meget optaget af, at der fortsat udbydes en kirkemusikalsk uddannelse på højeste akademiske niveau. Kompetencerne er efterspurgt – folkekirken har ikke brug for færre men flere højt uddannede kirkemusikere.

Mulighed for efteruddannelse og videreuddannelse burde være tilgængelig for alle. Det er bestyrelsens oplevelse, at der er behov for at teologer og kirkemusikere får dyrket deres kollegiale relationer og styrket den gensidige faglige respekt. Der er brug for tværfaglige efteruddannelses tilbud og det bliver i stigende grad relevant med de drøftelser om liturgi og gudstjenestens indhold, vi imødeser i de kommende år. Det er oplagt, at folkekirkens uddannelsesinstitutioner varetager denne opgave. DOKS gør sin indflydelse gældende via kirkemusikskolernes bestyrelser og ser gerne, at Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter (FUV) øger udbuddet af tværfaglige kurser. Der ligger dog en stor udfordring i, at der er forskellige vilkår for præster og organisters mulighed for at få bevilliget efteruddannelse.

Bestyrelsen glæder sig over at mærke stigende interesse og fokus på dette område hos biskopper og i uddannelsesinstitutionerne.

Liturgi

Bestyrelsen har fulgt liturgidebatten og biskoppernes arbejde nøje og mener, det er godt, at den tidsramme, der er sat for det videre arbejde, giver god mulighed for afdækning og grundighed.

Bestyrelsen håber, at de arbejdsgrupper, der nedsættes som baggrund for det videre forløb, bliver sammensat med bred repræsentation af kirkemusikere. Samtidig finder bestyrelsen det gunstigt, at der i

det liturgiske forum, der skal dannes, bliver ansat medarbejdere med forankring i FUV og kirkemusikskolerne.

Samarbejdsrelationer

Den forgangne periode har været kendetegnet ved nye ansigter på en række poster i DOKS' nære samarbejdsrelationer. Som nævnt har DOKS fået et godt indtryk af kirkeminister Ane Halsboe-Jørgensen og ser frem til nærmere kontakt i den kommende periode. Akademikerne fik ny formand den 1. januar. DOKS byder Lisbeth Lintz velkommen og siger tak til Lars Qvistgaard, der gennem sin periode som formand havde øje også for Akademikernes små medlemsorganisationer. DOKS byder ligeledes varmt velkommen til Præsteforeningens nye formand Pernille Viksø Bagge, der tiltrådte i december. Bestyrelsen sætter stor pris på det dobbelte samarbejde, vi har med Præsteforeningen – dels i Akademikerne gennem fællesrepræsentationen Tjenestemænds- og Overenskomstansattes fællesrepræsentation i Akademikernes Centralorganisation (TOAC) og dels i folkekirkens interne organisation.

Som tidligere nævnt har DOKS glæde af tætte relationer og samarbejde med de øvrige kirkefunktionærorganisationer. Det særlige slægtskab med Organistforeningen og Kirkemusikerforeningen er særlig vigtigt for DOKS.

Med Organistforeningen er berøringsfladerne særligt mange, og organisationerne har arbejdsmæssige og aftalemæssige fællestræk, som forudsætter et godt samarbejde. På bestyrelsesseminaret i januar var der stor enighed om, at det nære og konstruktive samarbejde de to foreninger imellem er værdifuldt. Der ses i fremtiden hen imod nye områder at udbygge relationerne på. Et konkret eksempel på det udbytterige samarbejde var den fælles kursusdag for tillidsrepræsentanter, vi har haft. Desuden glæder vi os over det tætte samarbejde om forberedelserne til og gennemførelsen af Nordisk Kirkemusiksymposium i København, 2024.

TAK

Der er mange, som DOKS skylder tak for en god indsats i den forgangne periode.

Tak til jer i vores fremragende tillidsmandskorps. I løfter mange opgaver og har en vigtig funktion med at dæmme op for problemer, der ellers kunne blive uoverstigelige. En tillidsrepræsentant er en kollegial støtte i hverdagen, som står til rådighed for alle. Tillidsrepræsentanten har en konkret opgave, når det gælder lønforhandlinger. Det er glædeligt, at der er DOKS-medlemmer, der vil stille sig til rådighed for dette vigtige arbejde, og vi skylder jer alle tak for det store arbejde i udfører.

Tak til DOKS' ansatte, der tæller sekretariatets medarbejdere og redaktør Mikael Garnæs.

Det sidste år har budt på usædvanligt store forandringer på sekretariatet. Dels var flytningen den 1. juli en betragtelig ekstra arbejdsbyrde med oprydning, nedpakning og indretning i de nye omgivelser. Dels har året budt på et personaleskift idet Lene Arberg den 31. marts forlod DOKS for at søge nye og andre udfordringer. Stillingen som administrativ medarbejder indbefatter mange opgaver – herunder den vigtige kontakt til DOKS' medlemmer. Hjertelig tak til Lene for hendes store indsats på denne post gennem 15 år.

Dirigenten spurgte herefter, om der i forsamlingen var spørgsmål eller bemærkninger til bestyrelsens skriftlige og mundtlige beretning.

Charlotte Muus Mogensen ville gerne kommentere på fødekæden. På Sjællands Kirkemusikskole har man i år haft samme antal ansøgere som de seneste år, men niveauet hos ansøgerne har været ekstraordinært højt. Hun mente at flere af ansøgerne potentielt kan modnes til konservatoriet.

Hun fortsatte med at bemærke, at det efter hendes opfattelse er vigtigt, at der etableres fælles efteruddannelses tilbud for organister og præster. Hun udtrykte opbakning til at bestyrelsen i beretningen havde fremhævet vigtigheden af efteruddannelse.

Miriam Widmann spurgte bestyrelsen, om de føler, at kirkefunktionærerne bliver tilsidesat af ministeren. Hun udtrykte støtte til det øgede samarbejde mellem kirkefunktionærorganisationerne. I forlængelse heraf spurgte hun til muligheden for at gå i konflikt i fællesskab.

Karin Schmidt Andersen kvitterede for indlægget fra Charlotte Muus Mogensen, herunder støtten til bestyrelsens synspunkter om efteruddannelse.

Hun forklarede i forhold til spørgsmålet fra Miriam, at det har været oplevet som vanskeligt at trænge igennem til det politiske niveau, men at der har været arbejdet med at skabe kontakt fra en samlet kirkefunktionærgruppe.

Der er et markant øget samarbejde blandt kirkefunktionærorganisationerne om at manifestere sig i fællesskab når det giver mening. Kirkefunktionærorganisationerne har ikke altid helt samme holdninger og møder ikke nødvendigvis de samme problemer, men på de mange områder hvor man deler synspunkter, giver det stor mening at samarbejde. Hun forklarede, at det er en proces, der fortsat er i gang, og hvor der endnu er plads til forbedring. Men man oplever dog en øget forståelse for, at man er nødt til at inddrage de ansattes synspunkter, når vigtige emner i folkekirken skal drøftes.

Man har i fællesskab rettet henvendelse til ministeren for at få et møde i stand om det psykiske arbejdsmiljø set fra kirkefunktionærernes side.

Dirigenten konstaterede, at der ikke var yderligere spørgsmål. Hun mente, at man på den baggrund kunne betragte beretningen som godkendt. Forsamlingen tilsluttede sig.

4. Regnskab over det forudgående regnskabsår forelægges til godkendelse.

Dirigenten gav ordet til bestyrelsens kasserer *Anders Gaden*, som gennemgik regnskabet, offentliggjort på foreningens hjemmeside og udsendt med medlemsmail.

Han konstaterede, at foreningens regnskab trods et usædvanligt regnskabsår udviste et overskud på 4.402 kr.

I sin gennemgang af regnskabet lavede han 5 nedslag:

Mødeudgifter er faldet med knap 40.000 i forhold til 2020. Det er bl.a. en konsekvens af en mere udstrakt brug af online møder, noget der fortsat vil blive brugt som supplement til de fysiske møder.

Der er et merforbrug på *administrationsomkostninger* i forhold til 2020 på IT og Småanskaffelser. Det drejer sig om IT-udgifter i forbindelse med flytningen samt anskaffelse af en ny computer og nyt møblement.

Under *lokaleomkostninger* figurerer en stor post på 366.797 kr. der i alt væsentligt hidrører fra udgifter til istandsættelse m.m. pga. sekretariatets flytning. Det nye lejemål medfører en markant lavere husleje på ca.

100.000 pr. år samt en bedre beliggenhed, men det har været nødvendigt at bruge midler til at komme på plads.

Organistbladet har haft et markant bedre annoncesalg, hvilket betyder at den samlede udgift til bladet er faldet med knap 50.000 kr.

Bestyrelsen omlagde for nogle år siden foreningens opsparede forhandlingsmidler, og det har medført forbedrede *finansielle indtægter* i 2021 som viser samlede nettoindtægter på små 160.000 kr.

Samlet set er bestyrelsen tilfredse med at kunne komme ud af et usædvanligt år med flytteudgifter, med et positivt resultat, og alle flytteudgifter straks-afskrevet.

Kassereren understregede at den langsigtede strategi med at opbygge forhandlingskapital fortsat fastholdes, og at den er nødvendig af hensyn til forpligtigelserne i forhold til vores samarbejdspartnere i Akademikerne.

Der var ingen spørgsmål til regnskabet.

Dirigenten forespurgte om regnskabet kunne godkendes, forsamlingen tilsluttede sig.

5. Fastsættelse af kontingent, eventuelt indmeldelsesgebyr og eventuelt genindtrædelsesgebyr.

Dirigenten gav ordet til *Anders Gaden*, som fremlagde forslag til kontingent med virkning fra 1. kvartal 2023. Kontingentforslaget er baseret på den almindelige

Bestyrelsen foreslog følgende kvartalskontingenter:

Aktive medlemmer:	1.715 kr.
Aktive med beskæftigelsesgrad under 50 %:	1.005 kr.
Aktive med beskæftigelsesgrad under 25 %:	480 kr.
Den Frie Sektion:	460 kr.
Passiv-sektionen:	
Studerende (i henhold til § 5 stk. 5c i vedtægten):	60 kr.
Pensionister:	100 kr.
Øvrige:	390 kr.
Indmeldelsesgebyr:	0 kr.
Genindtrædelsesgebyr:	½ års kontingent

Forsamlingen tiltrådte bestyrelsens kontingentforslag.

6. Fordeling af kollektive Copydanmidler som SKU-midler

Dirigenten gav ordet til Karin Schmidt Andersen

Karin Schmidt Andersen forklarede, at punktet sidste år for første gang var med som et punkt på dagsordenen for generalforsamlingen. Nye regler medfører, at det kræver godkendelse i forsamlingen at

fortsætte den procedure DOKS hidtil har fulgt, hvor midlerne er blevet uddelt efter ansøgning, reelt som SKU midler (til Sociale, Kulturelle samt Uddannelsesmæssige formål), med hovedvægt på kulturelle formål.

DOKS modtager et relativt beskedent beløb hvert år fra Copydan-foreningerne, og hvis man skal individualisere disse midler, så vil administrations – og revisionsomkostningerne ved at gøre det blive så betydelige, at midlerne hovedsageligt eller udelukkende vil blive til dette formål og ikke gå til rettighedshaverne.

Dirigenten forespurgte, om dette afstedkom spørgsmål fra forsamlingen. Dette var ikke tilfældet. Forsamlingen tilsluttede sig herefter, at midlerne fordeles som SKU midler.

7. Indkomne forslag fra bestyrelsen og/eller medlemmer.

Dirigenten konstaterede, at der ikke var indkommet forslag.

8. Valg til bestyrelsen

Dirigenten redegjorde for, at Bente Hogrefe Nielsen og Christina Beltoft var på valg, og at begge var indstillet på at modtage genvalg. Der var ikke indkommet andre forslag til kandidater.

Dirigenten konstaterede derfor, at Bente Hogrefe Nielsen og Christina Beltoft var valgt.

9. Valg af to aktive medlemmer til kritiske revisorer samt to aktive medlemmer til revisorsuppleanter:

Dirigenten redegjorde for, at bestyrelsen indstillede Krisztina Vas Nørbæk og Sven Verner Olsen som kritiske revisorer. Der var ikke andre forslag, og *dirigenten* konstaterede, at de af bestyrelsen foreslåede revisorer var valgt.

Som revisorsuppleanter redegjorde *dirigenten* for, at bestyrelsen indstillede Jens Henrik Petersen og Birgitte Stage som revisorsuppleanter. Der var ikke andre forslag, og *dirigenten* konstaterede, at de af bestyrelsen foreslåede revisorsuppleanter var valgt.

10. Valg af revisor:

Dirigenten meddelte, at bestyrelsen foreslog genvalg af foreningens revisor gennem en årrække, BDO Revision, Haderslev afdeling.

Forsamlingen tilsluttede sig

11. Eventuelt.

Søren Rasmussen argumenterede for, at årsmødet i 2025 burde henlægges til Skagen, og han foreslog et program for, hvordan et sådant årsmøde kunne forløbe.

Christina Beltoft svarede, at idéen vil blive taget op i stævneudvalget.

Rikke Kursch fortalte til inspiration, at hun som medarbejderrepræsentant beder sine kollegaer om at bidrage med nogle få linjer om, hvad de pt. arbejder med, når der er menighedsrådsmøder. Det fremfører hun så på mødet, således at menighedsrådene får en fornemmelse af, hvad der rører sig. Hun oplever, at det kan give et bidrag til menighedsrådets forståelse af de ansattes arbejdsfunktioner.

Charlotte Muus Mogensen gjorde opmærksom på, at der i forbindelse med de himmelske dage i Roskilde er mange aktiviteter på kirkemusikskolen og opfordrede til at man lægger vejen forbi, hvis man deltager i de himmelske dage.

Lars Sardemann orienterede om, at der fra Korliv arbejdes med en målsætning om flere drenge/mandskor, og at man i den forbindelse har oprettet et netværk for sådanne kor. Interesserede kan kontakte Korlivs sekretariat.

Karin Schmidt Andersen opfordrede, til at man sætter kryds i kalenderen den 19. – 22. september 2024, hvor der afholdes Nordisk Kirkemusiksymposium i København. Det arrangeres af DOKS i samarbejde med Organistforeningen, og der vil i løbet af 2023 komme nærmere informationer. DOKS' årsmøde vil i den forbindelse blive afkortet og afholdt som et én-dages møde

Erik Hildebrandt Nielsen mente, at det er vigtigt at de nærmeste samarbejdspartnere deltager i generalforsamlingen, ligesom DOKS også inviteres til deres. Han forespurgte, om det var muligt at lave en form for automatisk tilladelse til at gæster kan deltage, således at man ikke skal spørge generalforsamlingen hver gang.

Karin Schmidt Andersen svarede, at det er fastlagt i vedtægten, at det er generalforsamlingen der giver tilladelse til, at gæster kan deltage, og at det derfor vil kræve en vedtægtsændring at imødekomme forslaget fra Erik Hildebrandt Nielsen.

Dirigenten konstaterede herefter, at der ikke var flere, der ønskede ordet, og lukkede dermed generalforsamlingen.