



BESTYRELSENS BERETNING FOR FORENINGENS VIRKSOMHED 2019

Bestyrelsens arbejde

Overenskomstforhandlinger OK18

Sidste års generalforsamling blev afviklet midt i det dramatiske forløb omkring overenskomstforhandlingerne OK18. Vi var nok mange, der deltog med en fornemmelse af, at vi var på randen af en storkonflikt. Vi oplevede som forening en stor opbakning fra DOKS' medlemmer til at stå fast sammen med den øvrige fagbevægelse, på trods af den usikkerhed situationen kunne medføre for det enkelte medlem.

I perioden efter generalforsamlingen 2018 blev der arbejdet intenst på at sikre, at en konfliktlåsneordning kom på plads, så alle kunne føle tryghed omkring deres økonomiske situation i tilfælde af en konflikt. Samtidigt blev der i alle de faglige organisationer, herunder naturligvis også Akademikernes organisationer, arbejdet intenst med at finde grundlag for forhandlingsmæssige løsninger.

Forløbet var præget af politiske og ressourcemæssige udfordringer, men var også kendetegnet ved et stort sammenhold mellem organisationerne, både på tværs i Akademikerne og iblandt kirkefunktionærernes organisationer.

Det efterfølgende forløb er nok kendt af alle. Et højdramatisk forløb blev afsluttet i påsken 2018 med et forlig, som vi resultatmæssigt må betegne som tilfredsstillende. Med en økonomisk ramme på 8,1% og en imødekommelse af flere af de store centrale krav kom arbejdstagerne godt ud af forhandlingerne.

Få dage efter forliget ved det centrale bord kunne DOKS og CO10/Organistforeningen afslutte organisationernes egne forhandlinger med kirkeministeriet. Forhandlingsforløbets afslutning blev noget kaotisk. Man endte med at indgå aftale om en overenskomstfornyelse med minimale justeringer. Dét vi i daglig tale kalder en vedligeholdelsesoverenskomst.

For tjenestemænd i lønramme 16/31 og lønramme 34 lykkedes det dog at komme igennem med en pæn forhøjelse af rådighedsstillægget, som ellers har været uændret i en årrække.

I forlængelse af OK18 var der anledning til en særdeles grundig evaluering af overenskomstforløbet. Bestyrelsen overvejer derfor nøje situationen frem mod OK21.

Der er desværre ikke noget, der tyder på, at forhandlingsviljen ved det centrale forhandlingsbord vil blive bedre, og man må forudse, at også OK21-forhandlingerne kan blive præget af mistillid og modvilje. Selvom det ikke nødvendigvis bliver en gentagelse af forløbet ved OK18, må vi være forberedt på at det kan ske igen.

Med henblik på det centrale forhandlingsforløb, og de forpligtelser DOKS har i den forbindelse, er det nødvendigt, at DOKS udbygger det økonomiske beredskab, som skal bære foreningen igennem et eventuelt konfliktforløb. Opbygningen af det økonomiske beredskab påbegyndtes allerede i 2007, hvilket gjorde, at DOKS kunne stille de nødvendige garantier for en konfliktlåsneordning under OK18. Med sidste års beslutning om kontingentforhøjelse på generalforsamlingen er der sat yderligere fart på opbygningen.

Som en del af bestyrelsens evaluering af det seneste forhandlingsforløb er foreningens egne forhandlingsforberedelser også blevet drøftet. Forhandlingsforløbet omkring OK18 strakte foreningens sekretariatsmæssige og politiske ressourcer til det yderste. For at undgå et lignende voldsomt pres ved fremtidige forhandlingsforløb må bestyrelse og sekretariat arbejde på, at forhandlingsforberedelsen håndteres anderledes.

Som en del af det akademiske forhandlingsfællesskab følger DOKS naturligvis den forhandlingsaftale, som de akademiske organisationer indgår og er underlagt de politiske beslutninger, det akademiske fællesskab træffer. Dog aftales Organistoverenskomsten sammen med CO10, som følger en anden forhandlingsaftale og har en anden forhandlingstermin ved overenskomstforhandlingerne. Desuden er der situationer, hvor CO10 og deres medlemsorganisationer har en anden politisk dagsorden. Dette er helt naturligt men giver udfordringer for forhandlingsforløbet. På den baggrund må bestyrelsen overveje, hvorvidt dette forhandlingsmæssige setup er det mest hensigtsmæssige, og om andre muligheder kunne overvejes.

Lønforhandlinger

Efter at det i 2015 blev muligt også at forhandle løntillæg for tjenestemænd, var der i de efterfølgende to år mange forhandlinger, fordi der tydeligvis var ophobet et stort behov.

I 2017 faldt antallet af forhandlingsbegæringer kraftigt, og denne tendens fortsatte i 2018, hvor der kun indkom 19 forhandlingsbegæringer. Til gengæld oplever sekretariatet et større antal forhandlinger i forbindelse med stillingskifte.

Menighedsrådene som forhandlingsmodpart er fortsat en blandet oplevelse. I dele af landet oplever DOKS, at svaret på et forhandlingsudspil om et kvalifikationstillæg ofte er et modforslag om engangsvederlag, uagtet at begrundelsen for en lønforbedring åbenlyst peger i retning af et kvalifikationstillæg. Den slags er frustrerende for medarbejdere, som kan føle at deres kompetencer derved bliver desavoueret.

Det er dog vigtigt overfor DOKS' medlemmer at slå fast, at en lønforhandling ikke er det samme som en garanti for løntillæg, og at der kan være argumenter og rimelige begrundelser for et afslag.

Ser man på den samlede stillingsmasse, er det næsten en tredjedel af alle DOKS-stillinger, som har et kvalifikations- eller funktionstillæg. Størrelsen af tillæg varierer ganske betragteligt, men har et gennemsnit på knap 23.000 kr. om året.

Fra Velliv til PFA Pension

Siden 2004 har DOKS' medlemmers pensionsopsparing været indbetalt i en kollektiv ordning i Velliv, tidligere Nordea Liv & pension. I 2014 blev ordningen omlagt på en måde, som stillede større krav til den personlige rådgivning for medlemmerne. I de sidste par år har bestyrelsen dog modtaget signaler fra medlemmer om, at den personlige rådgivning i en del tilfælde har fungeret dårligt og med meget lange ventetider.

Samtidig har sekretariatet oplevet en for stor distance til Velliv, som har haft vanskeligt ved at håndtere ordningen som en kollektiv ordning og ikke som en almindelig firmapensionsordning.

Endelig har der været behov for at se på, om der kunne etableres en ordning med lavere omkostning for det enkelte medlem.

Den eksisterende ordning blev etableret i samarbejde med Præsteforeningen, idet foreningerne på den måde opnåede større samlet volumen i pensionsordningerne. Præsteforeningen og DOKS var derfor i dialog om mulighederne for en anden ordning, og i den forbindelse indhentede bestyrelsen erfaringer fra andre organisationer i den akademiske familie.

Mulighederne indsnævrede sig ganske hurtigt til PFA Pension, som har langt større erfaring med kollektive ordninger end tilfældet er i Velliv, og som tilbyder et helt andet og mere moderne setup vedrørende individuel pensionsrådgivning. Desuden er administrationsomkostningerne for den enkelte væsentligt lavere i PFA Pension.

På den baggrund indgik DOKS i efteråret 2018 en aftale med PFA Pension om, at medlemmernes pensionsordninger pr. 1. april 2019 fremadrettet indbetales til PFA Pension.

Bestyrelsen opfordrer kraftigt alle medlemmer til i forbindelse med overgangen, at booke en personlig rådgivningssamtale med PFA Pension, idet der er væsentlige spørgsmål i forbindelse med overgangen, man skal tage stilling til. For eksempel forhold omkring den eksisterende opsparing i Velliv, som ikke overflyttes automatisk til PFA, forsikringsdækninger med mere. I seks måneder efter overgangen betaler PFA eventuelle overførselsomkostninger på op til 1.900 kr. pr. medlem. Derfor er det vigtigt, at pensionsrådgivningen gennemføres indenfor den periode.

Medarbejderindflydelse

Kravet om inddragelse af medarbejderne, når der træffes beslutninger i Folkekirken, blev konkretiseret i en henvendelse til Kirkeministeriet den 3. juni 2016. Her henvendte DOKS sig på vegne af samtlige kirkefunktionærgrupper med et ønske om repræsentation, når der dannes udvalg og kommissioner, der har indflydelse på Folkekirkenes virke. Desuden rejste man kravet om obligatorisk medarbejderrepræsentation i provsti- og stiftsudvalg.

DOKS finder ikke alene disse ønsker rimelige men helt nødvendige for at sikre, at de beslutninger, der bliver truffet, sker på det bedste grundlag. Folkekirkenes ansatte udgør en ressource lokalt og regionalt. Der er så godt som ingen områder i folkekirkenes funktioner, der ikke involverer én eller flere medarbejdere, og det er ofte i kirkens engagerede personalegrupper, der udvikles og dannes visioner for kirkens virke.

Ikke desto mindre oplever medarbejderne ofte, at ting bliver sat i værk, uden at de er taget med på råd eller på anden vis har været med i processen. Det er både urimeligt og skadeligt for samarbejdsrelationer mellem medarbejderne på den ene side og præst og menighedsråd på den anden.

Endelig den 31. januar 2019 modtog DOKS på kirkefunktionærgruppernes vegne officielt svar på henvendelsen, hvori ministeriet udtrykte manglende forståelse for synspunktet. Man ønsker således ikke at arbejde for en obligatorisk medarbejderrepræsentation på provsti- og stiftsniveau, da man hævder, at der ikke træffes beslutninger, vedrørende arbejdspladsen eller personaleforhold. DOKS er af dog af den opfattelse, at de områder man her beskæftiger sig med ofte har konsekvenser for personalet. DOKS oplever en stigende tendens til at provst og provstiudvalg formelt eller uformelt er involveret i beslutninger, der vedrører personalet.

DOKS vil fortsætte arbejdet for øget medarbejderindflydelse. Det må gøres klart, at den ressource folkekirkenes ansatte repræsenterer, er vital for folkekirkenes drift, dens kerneydelser og fremtid. Faglige kompetencer, loyalitet og personligt engagement hos kirkemusikere og medarbejdergruppen generelt har indflydelse på alle områder i Folkekirken, og derfor skal medarbejderne naturligvis inddrages i beslutningsprocesser.

De kollektive rettighedsmidler

De store omlægninger af Gramex- og Copydan-ordningerne, som har været gennemført de senere år, er nu ved at være fuldt implementeret. For DOKS har det betydet ændrede administrative rutiner, nye måder at registrere og regnskabsføre Gramex-udgifter og øget revisionskontrol. En del støttemodtagere i 2018 blev fanget mellem det gamle og det nye system.

Sekretariatet og bestyrelsen har forsøgt at håndtere sådanne situationer med den fornødne fleksibilitet, men det er samtidig vigtigt at understrege, at de krav om fristoverholdelse og afrapportering, som DOKS er underlagt, er blevet skærpet væsentligt. Når sekretariatet beder om grundig regnskabsdokumentation for afholdte projekter, sker det i en naturlig forlængelse af krav fra Gramex og fra revisionen.

Ændringerne i ordningerne betyder, at der er markant færre midler til fordeling, og at der kan opleves større udsving fra år til år. Derfor har bestyrelsen indført en ændret ansøgningsprocedure med ansøgningsfrist 1. maj og svar inden 1. juli, hvor DOKS har modtaget besked om hvor mange midler, der er til rådighed.

Støttemodtagerne skal fremover inden udgangen af august have gennemført deres projekt så langt, at der kan fremsendes dokumentation for afholdte udgifter og dermed ske udbetaling af støtte.

Personsager og principielle sager

I 2018 har der været ekstraordinært mange både vanskelige og alvorlige personsager. Selvom en del af sagerne i deres essens handler om samarbejdsvanskeligheder, er de alligevel meget forskellige, og det er ikke umiddelbart muligt at påvise et mønster. Indtil videre må det formodes, at det skyldes tilfældigheder, at omfanget har været større end sædvanligt, men bestyrelsen følger naturligvis udviklingen nøje.

Nogle af de nævnte sager har haft principiel karakter, hvor DOKS har fundet det vigtigt at stå fast på grundlæggende rettigheder og krav. Som eksempel kan nævnes, at DOKS har bistået et medlem i en væsentlig sag om medlemmets ytringsfrihed. Ligeledes har DOKS i 2018 ført en sag om brud på overenskomsten til hovedaftale-forhandling. I den forbindelse er der indgået forlig med Moderniseringsstyrelsen med betaling af bod til DOKS.

I sådanne sager har DOKS stor glæde af vores faste samarbejde med advokat Pernille Backhausen fra Sirius Advokater som sparringspartner for sekretariat og bestyrelse. Foreningen benytter sig ofte af hendes assistance i sager som de nævnte eller ved andre principielle spørgsmål.

DOKS' repræsentation i eksterne udvalg og råd

TOAC og Akademikerne

Akademikerne optog i 2018 to nye organisationer og har dermed 25 medlemsorganisationer og et samlet medlemstal på omkring 378.000. DOKS er fortsat repræsenteret i Akademikernes bestyrelse gennem TOAC (Tjenestemænds- og Overenskomstansattes fællesrepræsentation i Akademikerne). Med fusionen mellem FTF og LO har fagbevægelsen i Danmark nu to hovedorganisationer: Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) og Akademikerne.

Folkekirkens Arbejdsmiljøråd

I Folkekirkens Arbejdsmiljøråd mødes repræsentanter for folkekirkens organisationer, drøfter arbejdsmiljøspørgsmål og udarbejder vejledningsmateriale om arbejdsmiljøanliggender.

De seneste år har etableringen af Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivning (FAR) været den vigtigste opgave for Folkekirkens Arbejdsmiljøråd.

Rådgivningen er blevet etableret i en femårig forsøgsperiode. Man er nu over halvvejs i forsøgsperioden. Der blev i slutningen af 2018 udarbejdet en midtvejsevaluering, som klart dokumenterer, at rådgivningen har sin berettigelse. Rådgivningsenheden har gennemført over 150 rådgivninger; hovedparten med fokus på det psykiske arbejdsmiljø. Af evalueringen fremgår det, at rådgivningsenhedens arbejde faktisk har betydning for en forbedring af arbejdsmiljøet.

Styregruppen for FAR arbejder på baggrund af evalueringen videre hen imod, at rådgivningsenheden kan blive en permanent løsning.

Udover rådgivningen, har Folkekirkens Arbejdsmiljøråd fået udarbejdet vejledninger og informationsmateriale om en række forskellige arbejdsmiljøemner.

Kirkemusikskolerne

De tre kirkemusikskoler har i løbet af 2018 udarbejdet såvel egne som fælles handleplaner, som har til hensigt at udmønte en række af de fokusområder, der blev nævnt i den store rapport om vision og strategi, der ved udgangen af 2017 blev afleveret til kirkeministeren. Blandt andet på baggrund af tilbagemeldinger fra kirkeministeriet og oplæg fra rektorerne har de tre bestyrelser vedtaget handleplaner for perioden 2018-2022. I den fælles handleplan vægtes især rekruttering, øget administrativt og pædagogisk samarbejde skolerne imellem og ledelse og organisering; herunder et kvartalsvist dialogforum for rektorer og bestyrelsesformænd, rektormøder og bestyrelsesseminarer for alle tre skoler hvert andet år.

DOKS' repræsentanter i de tre kirkemusikskolebestyrelser tager gennem deres bestyrelsesposter aktivt del i dette arbejde. Især ønsker DOKS, at skolerne også i fremtiden sikrer et så højt fagligt niveau som muligt blandt fremtidens kirkemusikere, og at kirkemusikskolernes afgørende placering i den kirkemusikalske fødekæde til konservatorierne tydeliggøres mest muligt.

Dansk Kunstnerråd

Rådet har været optaget af at sætte kultur på den politiske dagsorden frem mod det kommende folketingsvalg. Ved fyraftensmøder, debat og indlæg i pressen har man gjort opmærksom på konsekvensen af vedvarende besparelser på de statslige institutioner og kulturens område. I den forbindelse var DOKS medunderskriver på annoncen *Tak til Danmarks kulturforbrugere!* indrykket i de store dagblade den 17. december 2018.

Nordisk Kirkemusikråd

Som led i planlægningen af Nordisk Kirkemusiksymposium 2020 mødtes Nordisk Kirkemusikråd i september 2018 i Helsinki. Rådet så forskellige lokaliteter, der skal benyttes under symposiet og mødte den finske planlægningsgruppe.

I januar 2019 afholdtes der Nordisk faglig konference i Reykjavik. Her mødtes repræsentanter fra kirkemusikernes faglige organisationer og udvekslede nyt. Løndannelse, arbejdstid, rekrutteringsbehov, liturgi og nye salmer var blandt emnerne. Disse møder, der finder sted hvert halvandet år, danner gode relationer og grundlag for vidensdeling. Fra Danmark deltog formænd og sekretariatsledere fra DOKS og Organistforeningen.

DOKS' udvalg

TR-udvalg

I 2018 blev der i det tidlige forår afholdt en kursusdag for tillidsrepræsentanter. Fokus var helt naturligt på forhandlingsforløbet omkring OK18, som på daværende tidspunkt ikke var afsluttet. Derudover var der fokus på arbejdet med det psykiske arbejdsmiljø, GDPR-regler (persondataforordningen) og lønforhandlinger.

Tillidsrepræsentanterne varetager udover lønforhandlinger desuden et stort arbejde med at hjælpe medlemmer, der oplever udfordringer på deres arbejdsplads. Det kan enten være ved støttesamtaler, anden vejledning eller som bisiddere ved møder.

På den måde er tillidsrepræsentanterne bindeled mellem medlemmer, sekretariat og bestyrelse og dermed af stor betydning for foreningen.

Uddannelsesudvalg

Bestyrelsen følger fortsat situationen på musikkonservatorierne tæt, og ser med stor bekymring på konsekvenserne af de seneste års voldsomme økonomiske besparelser og de deraf følgende forringelser af uddannelserne. Alle tre konservatorier har været nødt til at skære drastisk i deres studieplaner.

Det såkaldte omprioriteringsbidrag, som reducerer institutionernes økonomi med 2% pr. år, eksisterer fortsat. DOKS har i lighed med andre akademiske organisationer ytret ønske om fjernelse af omprioriteringsbidraget. Det ser efterhånden ud til, at også politikere på tværs af partierne har luftet tanker om en kommende udfasning. Dette kan dog kun have effekt fremadrettet og således ikke kunne genoprette de forringelser, som besparelserne gennem årene allerede har forårsaget. Det er en kendsgerning, at der fortsat er stor efterspørgsel efter konservatorieuddannede organister, og analyser viser, at det også fremover vil være tilfældet.

Glædeligt er det dog at se den voksende interesse hos børn og unge for orglet og det kirkemusikalske fag. De senere års indsats på især børne- og ungeområdet, med orgelklubber og sangcentre som primus motor, ser nu for alvor ud til at bære frugt og sende unge studerende ind på den kirkemusikalske uddannelse. Således beretter konservatorierne om en betydelig stigning i antallet af ansøgere. Blandt disse er der desuden væsentlig flere yngre optagelsessøgende end vi har set de senere år. DOKS glæder sig over de positive nyheder, og ønsker nok en gang at takke de mange af vores medlemmer, som rundt om i hele landet gør et aktivt arbejde for at øge kendskabet til orglet og styrke rekrutteringen til uddannelserne.

Antallet af studerende ved de tre konservatorier har i indeværende studieår været:		
DKDM	DJM	SDMK
BA: 14	BA: 8	BA: 4
KA: 6	KA: 4	KA: 1
Solistklasse: 3	Diplom: 4	
	Solistklasse: 4	
Antallet af optagelsessøgende til det kommende studieår:		
DKDM	DJM	SDMK
BA: 8	BA: 1	BA: 4
KA: 1	KA: 3	

Kommunikation

Organistbladet udkom i 2018 med seks numre med en ny udformning af indhold og design. Bestyrelsen finder det vigtigt, fortsat at prioritere et fysisk medlemsblad med artikler og stof, der understreger medlemmernes faglige ståsted og fællesskabet i foreningen. Redaktionen har ønsket at synliggøre medlemmernes arbejde og engagement i form af faste indslag som DOKS'en ud af boksen, klummen og musik ved gudstjenesten.

Bladets fysiske rammer og økonomi tillader ikke at trykke meget lange artikler eller videnskabelige afhandlinger. DOKS' hjemmeside bruges derfor som supplement til Organistbladet. I visse tilfælde kan man i bladet læse en kortere omtale af en artikel, der kan hentes i sin fulde længde på hjemmesiden.

Organistbladet er tilgængeligt online, og kan dermed også læses på elektroniske medier.

Til brug for aktuel information fra sekretariatet indførtes i foråret 2018 en særlig medlemsmail. Her bliver medlemmerne gjort bekendt med vigtigt nyt om løn-, pensions- og ansættelsesforhold, ny lovgivning samt emner, der vedrører foreningens drift. Medlemsmailen blev introduceret under konfliktvarslet og blev således fra begyndelsen en særdeles nyttig platform for dagsaktuel kommunikation til medlemmerne.

Fra Organistbladet og medlemsmailen henvises og linkes der til DOKS' hjemmeside, som således i endnu højere grad er blevet omdrejningspunkt for foreningens interne kommunikation.

DOKS' facebookprofil bliver brugt til i enkel og hurtig form at informere om bestyrelsens aktiviteter og dele budskaber fra organisationer og enkeltpersoner, som DOKS har interessefællesskaber med.

Der udsendes Medlemsmail fra sekretariatet efter behov. I 2018 udsendtes otte.

Nytårspublikation

Nytårspublikationen 2019 bestod af tre salmemelodier af Peter Møller i forskellige arrangementer, et for blandet kor, et for lige stemmer og et for solosang. Nytårspublikationen var denne gang i et mere beskedent omfang end tidligere. Til gengæld udgiver DOKS i foråret en bog med 110 salmemelodier af Peter Møller. I disse år udkommer der forskellige samlinger af nye salmer, og DOKS ønsker med "Peter Møllers Salmemelodier" at bidrage til denne strøm. Peter Møller har skrevet en række meget fine melodier, hvoraf en del ikke tidligere har været udgivet. Ønsket har været at få samlet disse melodier og de tekster de er skrevet til, i håbet om at de også vil kunne inspirere kommende salmedigtere.

Andre områder

Udbetaling af de kollektive rettighedsmidler

Uddeling efter ansøgning af de kollektive rettighedsmidler fra Gramex og Copydan

	Gramex	Copydan
Musikfremmende foranstaltninger		
a) musikindspilninger	35.000	23.775
b) Koncerter	30.000	10.000
c) Udgivelser	55.000	0
d) komponisthonorar	0	0
e) Andet	0	0
Uddannelsesformål		
a) Studierejser	77.000	0
b) uddannelsesprojekter	0	0
Sociale formål		
a) ophold, legater, rekreative formål	10.000	0
I alt	207.000	33.775

European Conference for Protestant Church Music

European Conference for Protestant Church Music (ECPCM) fandt sted i september 2018 i Palanga, Litauen, med deltagelse af 44 kirkemusikere fra 16 forskellige lande. Fra DOKS deltog Poul Skjølstrup Larsen. Konferencen giver et godt indblik i, hvad der foregår i de andre europæiske lande på kirkemusikkens område. Denne gang specielt de relativt store udfordringer den lutherske kirke i Litauen står med, men også den store ildhu, der præger de litauiske kirkemusikere. Der henvises til en mere udførlig omtale i Organistbladet nr. 6.

Lille Skiveren

DOKS har fire andele i ejendommen Lille Skiveren, som løbende udloddes til medlemmerne. Hvilke uger, og proceduren for udlodning, oplyses via Medlemsmail og Organistbladet. Der er stor søgning til de ledige uger.

Vedligeholdelse og indretning af nyt kontor på sekretariatet

Der er det forløbne år udført vedligeholdelsesarbejde på sekretariatet. I forbindelse med indretning af nyt kontor mod gårdsiden er dette og entreen blevet renoveret med malerarbejde, nye tæpper og andre tiltrængte anskaffelser.

Desuden er sekretariatets kopimaskine blevet udskiftet til ny model.

Medlemstal og statistik

DOKS 2019

Medlemmer: 577

Aktive: 394

Fri aktiv: 33

Passive: 150

Af 150 passive er:

Pensionister 116

Studerende 17

Andre 17

Af 394 aktive er:

334 ansat fuld tid

238 tjenestemænd

156 overenskomstansatte

14 ansat på kirkemusikskolerne

10 ansat i kantorstillinger

Organisationsprocenten i den aktive sektion er ca. 98%