

Dansk Organist og Kantor Samfund

Bestyrelsens skriftlige beretning 2025

Opfølgning på OK24

I bestyrelsens beretning 2024 blev der redegjort for forhandlingsresultatet, som har medført ændringer på DOKS' område.

I perioden efter de afsluttede forhandlinger har der på forskellig vis været arbejdet hen imod implementering af forhandlingsresultatet. DOKS har deltaget aktivt i dette arbejde – både centralt og på DOKS' eget område.

De centralt aftalte lønforbedringer bliver udmøntet over hele overenskomstperioden med den største stigning 1. april 2024. Forbedringen af tjenestemænds rådighedstillæg træder i kraft 1. april 2025. Derudover indeholdt OK24 en række aftaler, der trådte i kraft 1. oktober 2024. Der arbejdes i stadig på den endelige redigering af overenskomsten og DOKS' protokollat.

Medarbejdermøder

Ved OK24 blev der indgået en aftale om medarbejdermøder i folkekirken. Dette sætter rammerne for et mere proaktivt og forpligtende samarbejde mellem menighedsråd og medarbejdere om væsentlige beslutninger. Udgangspunktet er, at menighedsrådet i vidt omfang bliver forpligtet til at informere og drøfte vigtige beslutninger med medarbejderne.

Der er nedsat en arbejdsgruppe/styregruppe, der skal implementere aftalen om medarbejdermøder i folkekirken. Gruppen skal lave vejledning og informationsmateriale. I arbejdsgruppen sidder repræsentanter for centralorganisationerne Offentligt Ansattes Organisationer (OAO), Stats- og Kommunalt Ansattes Forhandlingsfællesskab (SKAF), Centralorganisationen af 2010 (CO10) og Akademikerne. For arbejdsgiversiden sidder repræsentanter for Medarbejder- og Kompetencestyrelsen. DOKS er repræsentant for Akademikerne i dette arbejde.

Arbejdet med vejledning og informationsmateriale er blevet forsinket, men der gøres meget for, at materialet kan blive færdigt snarest muligt.

Ny regel om erstatningsfri

1. oktober 2024 trådte den ændrede aftale om erstatningsfri i kraft. Aftalen betyder, at hvis den faste fridag inddrages på grund af en helligdag, skal erstatningsfridagen i udgangspunktet gives på en lørdag eller en søndag indenfor otte uger efter den inddragede fridag. Bemærk, at reglen kun gælder, når fridagen inddrages på grund af en helligdag.

Otte-timers-grænsen

Den 1. oktober var også datoen, hvor bundgrænsen med de otte timer blev fjernet i overenskomsten. Det betyder, at der ikke længere er nogle almindelige, varige organiststillinger eller lærerstillinger på kirkemusikskolerne, som ikke er omfattet af overenskomsten. Dette betyder, at ansatte i små stillinger, både hvad angår løn, pension, løn under sygdom og en række andre basale rettigheder, nu har samme rettigheder som ansatte i større stillinger. Dette har ikke mindst betydning for små lærerstillinger på kirkemusikskolerne.

Vikartakster

Som et resultat af i små stillinger at bundgrænsen for ansættelser er fjernet, er der aftalt særlige vilkår for opgaver af under en måneds varighed – det vil sige vikaropgaver. Der er aftalt takster for vikar aflønning. Som noget særligt på DOKS' område er der mulighed for derudover at aftale et tillæg ved vikararbejde.

DOKS' overenskomstansatte medlemmer skal huske, at det kun er taksterne, der er indgået aftaler for. Der skal fortsat aftales et timetal for vikariater.

Som en del af overenskomsten er det aftalt, at "natpengeaftalen" er gældende. Det betyder, at man for tjenester efter kl. 17.00 på hverdage får et tillæg. For tjenester i weekender efter lørdag kl. 14.00 får man tillige et højere weekendtillæg.

Timetaksterne tager udgangspunkt i basislønskalaen for bachelorer og kandidater. Ved udbetaling af lønnen lægges et beløb svarende til pensionsbidraget til timelønnen.

Ved ikrafttrædelsen af den nye aftale var det bestyrelsens indtryk, at der var megen usikkerhed om aftalens indhold. Der kom mange forskellige signaler fra konsulenter, provstiuvalg med flere om, hvad der egentlig kunne aftales, og hvordan honoreringen for vikarer skulle være. Ikke alle forholdt sig loyalt til den aftalte overenskomst.

DOKS har fået udarbejdet en vikarskabelon, som findes på foreningens hjemmeside. Skabelonen tager udgangspunkt i foreningens anbefalinger hvad angår timetal og tillæg. Den er lavet, så medlemmer kun behøver at indtaste få oplysninger, derefter gemme og sende skabelonen, der herefter fungerer som aftale om honorering for vikaropgaver.

Husk, at aftale om vikariater indgås mellem menighedsråd og vikar. Når provstiuvalg og konsulenter forsøger at formidle deres egne, lavere satser, som nogle, menighedsrådene, er forpligtet til at følge, er det ikke i overensstemmelse med overenskomstaftalen. Alle medlemmer opfordres til at orientere sig i DOKS' anbefalede satser for aflønning og timetal.

Hvis man er ansat på tjenestemandsvilkår, kan man ikke samtidigt være omfattet af overenskomsten, når man vikarierer. I sådanne tilfælde skal der fortsat indgås en individuel aftale om aflønning. Man er naturligvis velkommen til at bruge vikarskabelonen som udgangspunkt. DOKS anbefaler, at tjenestemænd læner sig op ad denne aftale.

Arbejds miljø og opfølgning på anbefalinger fra undersøgelsen

Den store undersøgelse af arbejdsmiljøet, som blev gennemført i 2023, kom med en række anbefalinger til det videre arbejde med arbejdsmiljøet i folkekirken. Selvom undersøgelsen viste, at der sammenlignet med et nationalt gennemsnit ikke er større problemer med arbejdsmiljøet i folkekirken, pegede den alligevel på konkrete udfordringer med mobning og det psykiske arbejdsmiljø.

Det videre arbejde med undersøgelsens resultater har i første omgang været forankret i en styregruppe udpeget af Kirkeministeriet. Styregruppens opdrag var at sætte rammerne for undersøgelsen i samarbejde med en ekstern partner. Styregruppen har lavet en handlingsplan med 16 forskellige punkter, der udgør retningslinjer for det videre arbejde med folkekirkens arbejdsmiljø. De forskellige fora, der arbejder med området, er Folkekirkens Arbejds miljøråd, Folkekirkens Arbejds miljørådgivning (FAR), Folkekirkens Samarbejdsudvalg (FSU), Kirkeministeriet, arbejdsgruppen vedrørende præsters psykiske arbejdsmiljø, Landsforeningen af Menighedsråd samt den lokale gejstlige ledelse. Desuden indgår arbejdsmiljøundersøgelsens anbefalinger også i det arbejde kirkeministeren har sat i gang, om bedre understøttelse af menighedsrådenes arbejde.

Link til Arbejds miljøundersøgelsens handlingsplan findes herunder:

[Handlingsplan for opfølgning paa arbejdsmiljøundersoegelsen.pdf](#)

De 16 punkter i handlingsplanen er af meget forskellig karakter. Der er punkter, som kalder på konkret handling og andre punkter, der peger i retning af et mere grundlæggende og langsigtet arbejde med folkekirkens organisation. Fælles for alle 16 punkter i handlingsplanen er, at der tages udgangspunkt i den eksisterende organisering af folkekirken.

Et af de emner, der har fyldt meget i debatten efter arbejdsmiljøundersøgelsen, er ledelse i folkekirken. Her har både den tostrengede ledelsesstruktur og menighedsrådenes ledelseskompetencer været centrale omdrejningspunkter for debatten.

Hvis der på en folkekirkelig arbejdsplads er problemer med det psykiske arbejdsmiljø, er det åbenlyst, at den tostrengede ledelsesstruktur vil medføre udfordringer, når problemerne skal løses.

Når der er problemer med det psykiske arbejdsmiljø, er det helt nødvendigt, at de to strenge arbejder sammen for at løse dem. Det er et krav i arbejdsmiljøloven og en forudsætning for, at konflikter ikke eskalerer i en grad, som man af og til oplever. Det betyder, at menighedsråd og provster i fællesskab er nødt til at påtage sig et fælles ansvar for at løse problemer med det psykiske arbejdsmiljø.

Det er helt afgørende, at provster ikke først og fremmest forstår sig selv som præstens "advokat". Provsten bør påtage sig et bredere ledelsesmæssigt ansvar for derved bedre at medvirke til problemets løsning. I det hele taget vil en gensidig forståelse og respekt for hinandens fagligheder altid fremme et godt arbejdsmiljø.

Menighedsrådene udtrykker selv, at deres rolle som arbejdsgivere er en særlig udfordring. I mange menighedsråd mangler der både erfaring og ledelseskompetencer. Det kan derfor ikke undre, at arbejdsgiverrollen kan føles som en belastning. Der har efter arbejdsmiljøundersøgelsen været talt meget om menighedsrådenes ledelsesrolle.

Oftes tales der om, at der er behov for mere "professionel ledelse". Det er dog ikke altid tydeligt, hvad der lægges i det begreb. Der er en del eksempler på, at menighedsråd har ansat en daglig leder eller benyttet eksterne konsulenter, uden at det har haft en positiv effekt på det psykiske arbejdsmiljø. Hvis der ikke stilles krav om viden og kvalifikationer hos den pågældende, bør ledelsesansvaret ikke uddelegeres.

Det er derfor vigtigt, at menighedsråd i deres søgen efter ledelseskompetencer er opmærksomme på de værdier og holdninger, der fremmer det gode samarbejde i en organisation som folkekirken. Værdibaseret, relationel ledelse, en høj grad af selvledelse og gensidig respekt for de forskellige fagligheder er grundlaget for et godt samarbejde. Alle aktører, såvel kirkefunktionærer, præster som menighedsråd, må opfatte sig som en ligeværdig del af arbejdsfællesskabet.

Forenkling og bedre understøttelse af menighedsrådenes arbejde

Kirkeminister Morten Dahlin besluttede i februar 2024 at igangsætte et projekt til forenkling og bedre understøttelse af menighedsrådsarbejdet. I foråret 2025 blev en styregruppe udpeget, som fik til opgave at anbefale konkrete forslag, der kan lette den administrative del af menighedsrådenes arbejde og danne baggrund for relevante lovændringer. Styregruppen har desuden forholdt sig til anbefalinger fra den store arbejdsmiljøundersøgelse fra 2023. Arbejdet munder ud i en rapport, der forventes klar i april 2025.



I styregruppen er DOKS' formand, Karin Schmidt Andersen, repræsentant for samtlige kirkefunktionærgrupper. Før rapporten er færdig, kan der ikke siges noget om indholdet eller resultatet af arbejdet. De fælles målsætninger, som kirkefunktionærernes organisationer og formænd har arbejdet politisk med siden 2022, er naturligvis bragt ind i styregruppen:

- Helhedssyn på kirkefunktionærers og præsters fælles arbejdsplads
- Inddragelse af kirkefunktionærernes fagligheder og erfaringer i folkekirkens strukturer
- Forbedret tilsyn med menighedsrådenes arbejdsgiveransvar og øgede sanktionsmuligheder
- Krav om kvalifikationer til alle, der har ledelses- og personaleansvar

Nordisk Kirkemusiksymposium 19. - 22. september 2024 (NKS2024)

Ved festhøjmessen den 22. september i Københavns Domkirke overdrog Danmark præsidiat for Nordisk Kirkemusikråd til Norge. Dette Nordiske Kirkemusiksymposium var det 23. i rækken, siden det første møde mellem nordens kirkemusikere fandt sted i 1933.

Det praktiske arbejde med forberedelse af symposiet gik først for alvor i gang i efteråret 2021 efter at symposiet i Helsingfors var afviklet – desværre med forsinkelse og under restriktioner på grund af pandemien.



NKS2024 gennemførtes som et samarbejde mellem DOKS og Organistforeningen. Der blev i 2021 dannet et interessentselskab som organisatorisk forankring af det omfattende projekt. En styregruppe bestående af formænd og næstformænd i de to foreninger har været ansvarshavende suppleret med sekretariatsbistand fra foreningerne. Desuden blev Sandra Skov Fallesen den 1. juli 2022 tilknyttet som projektmedarbejder. Sandra har været en nøglemedarbejder som organisator, udvikler og ansvarlig for hjemmesiden. Yderst kompetent har hun tilmed løst de mange opgaver som fondsansøgninger og udførelse af et væld af praktiske opgaver før og under symposiet.

En arbejdsgruppe med base i København stod for den konkrete planlægning og gennemførelse af symposiet. Foruden Karin Schmidt Andersen og Poul Skjølstrup Larsen fra styregruppen var medlemmerne af arbejdsgruppen Sandra Skov Fallesen, Philip Schmidt-Madsen og Erik Hildebrandt-Nielsen. Det er en glæde at se tilbage på et særdeles godt samarbejde såvel i styregruppen som i arbejdsgruppen. Samarbejdet har været præget af fælles faglige visioner for symposiets indhold og båret af en tillidsfuld relation mellem DOKS og Organistforeningen.

Symposiet henvendte sig til alle, der på den ene eller anden måde beskæftiger sig med kirkemusik som fagområde. Styregruppen prioriterede at få så mange emner og temaer som muligt inddraget, hvilket resulterede i et omfattende program.

Et ønske fra styregruppen var, at en så enestående kirkemusikbegivenhed på dansk grund også skulle være synlig i den brede offentlighed. Derfor henvendte man sig til organister i hele landet om at bidrage med lokale kirkemusikarrangementer, så der i dagene omkring symposiet blev udbudt et stort antal koncerter. De koncerter, som ikke direkte indgik i symposiets program, afvikledes som en landsdækkende event under betegnelsen Nordisk Kirkemusikfestival og forløb i dagene 14.-22. september. Festivalen fik sin egen kalenderside på symposiets hjemmeside og selvstændig annoncekampagne i dagblade og på webportaler.

Arrangørerne har med stor glæde gennem hele forløbet oplevet opbakning og begejstring fra alle sider, blandt andet fra de mange kirker, hvor menighedsråd, præster og organister gæstfrit har åbnet dørene.

NKS2024 foregik efter en velprøvet model fra tidligere symposier og i tæt samarbejde med Nordisk Kirkemusikråd. Hvert af de fem nordiske lande bidrog med en kirkkoncert og en orgelkoncert, og repræsentanter fra alle lande medvirkede ved den afsluttende festgudstjeneste. Danmark arrangerede et par spektakulære koncerter, og gennem seminarer, workshops og debatter var der fokus på praktiske musiske emner og fagpolitiske temaer. I alt 27 forskellige seminarer blev udbudt med oplægsholdere fra alle de nordiske lande. Endvidere havde en del symposiedeltagere tilmeldt sig en af de mange interessante ekskursioner, der var arrangeret som optakt til symposiet.



De to danske symposiekoncerter var åbningskoncerten og en koncert lørdag aften i Marmorkirken. Koncerten i Konservatoriets koncertsal torsdag blev en højtidelig og markant åbning af festlighederne med uropførelse af to bestillingsværker skrevet til anledningen. Et værk af Morten Ladehoff, der selv spillede orgelstemmen, for orgel og slagtøj "Wheels in wheels". Værket var skrevet med henblik på samarbejde med konservatoriets slagtøjsstuderende. Trinitatis Kantori, Brønshøj Kirkes Pigekor og Frihavnskirken

Ungdomssangere stod for uropførelsen af en festkantate skrevet af Matias Vestergård over salmen "Lovsynger Herren". Desuden opførtes Merete Kuhlmanns værk "Te Deum" for kor, orgel og trompet, der oprindeligt blev skrevet til NKS2020 i Helsingfors, men som på grund af nedlukningen ikke kunne opføres. Lørdag aften sluttede med en enestående koncert i Marmorkirken med klang og lys som bærende elementer, hvori også musik af Rued Langgaard indgik. Vokalensemblet Ars Nova og Philip Schmidt-Madsen stod for den klingende musik og lysdesigner Lars Egegaard Sørensen for den visuelle installation. Et særdeles vellykket samarbejde mellem kunst- og stilarter, der gav tilhørerne en unik oplevelse.

Den meget vellykkede salgsudstilling med udstillere fra hele norden bør fremhæves. Da symposiet blev afviklet på så mange forskellige lokationer, blev salgsudstillingen et mødested for symposiedeltagerne, og udstillerne fik dermed et godt salg.



Festhøjmessen i Vor Frue kirke blev kulminationen på nogle vellykkede og indholdsrige dage. Liturgiens velkendte ramme, salmer og bønner på alle nordiske sprog og en velsyngende menighed, der sang flerstemmigt, skabte et sandt fællesskab. At korsang, orgelmusik og salmeledsagelse var på højeste niveau, løftede festhøjmessen til en uforglemmelig begivenhed for alle, der var med. Københavns Drengekor under ledelse af Carsten Seyer-Hansen indledte med introitus komponeret til lejligheden af Peter Navarro-Alonso.

Domorganist Hanne Kuhlmann ledsagede på fremragende vis salmesangen, der stilistisk spændte endog meget bredt.

Ved hjælp af fondsdonationer, støtte fra danske stifter, rettighedsmidler fra DOKS, deltagernes symposieafgift og de mange samarbejdspartnere, der bidrog med arbejdskraft og lokaliteter, kunne arrangementet gennemføres uden ekstraudgifter for de to foreninger.

Interessentselskabet NKS2024 nedlægges, når de sidste regnskabsmæssige detaljer er til ende. Den videre evaluering af NKS2024 foregår i Nordisk Kirkemusikråd forud for NKS2028 i Bergen. Drøftelserne her vil blandt andet omhandle sprogproblematikken, som for særligt de finske deltagere desværre var en udfordring i København. Blandt de nordiske sprog er dansk særlig svært at forstå. Selv om der blev henvist til hjemmesiden med mulighed for engelsk oversættelse, var der stadig problemer.

DOKS takker alle, der medvirkede til at gøre NKS2024 så vellykket og gjorde det muligt at gennemføre et så omfangsrigt program med kirkemusik på allerhøjeste niveau. NKS2024 blev en manifestation af kirkemusikken anno 2024 og en kilde til faglig stolthed og inspiration for nordens kirkemusikere.

Ønsker man yderligere information er hjemmesiden www.nks2024.dk stadig tilgængelig. Her kan man læse nærmere om symposiets indhold og medvirkende.



Medlemsstatistik

DOKS 2025	
Antal medlemmer:	584
Aktive	376
Fri aktive	36
Passive	172
Passive:	
Pensionister	146
Studerende	17
Andre	9
Aktive:	
Ansæt fuld tid	301
Tjenestemænd	165
Overenskomstansatte	211
Ansatte på kirkemusikskolerne	10
Ansatte i kantorstillinger	13

Bestyrelsens arbejde

Konstituering og udvalg fra juni 2024

Forretningsudvalg:

Formand: Karin Schmidt Andersen

Næstformand: Poul Skjølstrup Larsen

Kasserer: Anders Gaden

Repræsentant i AC – Akademikerne:

TOAC – Tjenestemænds- og Overenskomstansattes fællesrepræsentation i Akademikerne:

Karin Schmidt Andersen, Bjørn Arberg

Repræsentanter i de kirkeministerielle udvalg:

Folkekirkens Samarbejdsudvalg: Karin Schmidt Andersen

Kirkeministeriets underudvalg vedr. uddannelse og efteruddannelse: Peter Bjerregaard,
suppleant: Karin Schmidt Andersen

Repræsentanter i de folkekirkelige uddannelsesinstitutioner:

Bestyrelsen for Sjællands Kirkemusikskole: Susanne Krog Thesbjerg

Bestyrelsen for Løgumkloster Kirkemusikskole: Poul Skjølstrup Larsen

Bestyrelsen for Vestervig Kirkemusikskole: Poul Skjølstrup Larsen

Repræsentanter i andre bestyrelser/udvalg:

Folkekirkens Arbejds miljøråd: Bjørn Arberg, suppleant: Karin Schmidt Andersen

Fællesrådet for Udøvende Kunstnere: Karin Schmidt Andersen

Dansk Kunstnerråd: Karin Schmidt Andersen

KMKC – Kirkemusikalsk Kompetencecenter i Esbjerg: Anders Gaden

KLF – Kirkemusikernes Landsforbund: Karin Schmidt Andersen, Poul Skjølstrup Larsen

FMM – Fællesudvalget for Musikundervisere inden for Musikskoleområdet: Bente Hogrefe Nielsen
og Peter Bjerregaard

ECPCM – European Conference for Protestant Church Music: Poul Skjølstrup Larsen

Nordisk Kirkemusikråd: Karin Schmidt Andersen

AAK-repræsentantskabet – Akademikerne A-kasse: Peter Bjerregaard

Interesseforeningen: Karin Schmidt Andersen

Formandsmøder: Karin Schmidt Andersen

FAR – Folkekirkens arbejds miljørådgivning: Bjørn Arberg

Orgelklubbens repræsentantskab: Susanne Krog Thesbjerg

Interne udvalg og arbejdsgrupper:

Forhandlingsudvalg: Karin Schmidt Andersen, Peter Bjerregaard, Poul Skjølstrup Larsen, Bjørn Arberg

Strategi og kommunikationsudvalg: Karin Schmidt Andersen, Bente Hogrefe Nielsen, Peter Bjerregaard,
Bjørn Arberg

Uddannelsesudvalg: Bente Hogrefe Nielsen, Peter Bjerregaard, Christina Beltoft, Poul Skjølstrup Larsen

TR-udvalg: Susanne Krog Thesbjerg, Christina Beltoft, Poul Skjølstrup Larsen, Anders Gaden, Bjørn Arberg

Stævneudvalg: Christina Beltoft, Poul Skjølstrup Larsen, Bente Hogrefe Nielsen,
Anders Gaden, Susanne Krog Thesbjerg

Hjemmeside og organistbog-online: Klaus V. Jensen, Anders Gaden, Bjørn Arberg

Organistbladudvalg: Karin Schmidt Andersen, Bente Hogrefe Nielsen, Peter Bjerregaard, Mikael Garnæs
(pr. 1.1.2025 Malena Rønnow)

"Mærkedage": Peter Bjerregaard

DOKS' udvalg til fordeling af kollektive rettighedsmidler: Karin Schmidt Andersen, Poul Skjølstrup Larsen,
Anders Gaden, Else-Marie Kristoffersen, Jesper Topp, en repræsentant fra Organistforeningen

Nordisk Kirkemusiksymposium 2024: Karin Schmidt Andersen, Poul Skjølstrup Larsen, Bjørn Arberg

Bestyrelsen

DOKS' sekretariat har gode mødefaciliteter, og bestyrelsesmøder bliver som hovedregel afholdt her. I perioden mellem generalforsamlingerne 2024 og 2025 er der afholdt i alt 10 møder, fire af dem online. I november afholdtes et internatseminar, hvor bestyrelsen drøftede fremtidsvisioner for bestyrelsesarbejdet og DOKS som forening. Martin Rønkilde fra Præsteforeningens Hovedbestyrelse bidrog til en drøftelse af DOKS-organistens image og omverdenens syn på DOKS.

Bestyrelsesarbejde er præget af kontinuitet. Bestyrelsesmedlemmet med længst anciennitet, Poul Skjølstrup Larsen, har besluttet at udtræde af DOKS' bestyrelse ved generalforsamlingen 2025. Gennem 16 år har Poul ydet en stor og mangfoldig indsats for DOKS og besiddet flere tillidsposter. Fra 2016 som næstformand og tidligere kasserer. Desuden skal nævnes at Poul har været DOKS' repræsentant i kirkemusikskolernes bestyrelser og i **European Conference for Protestant Church Music**.

Tillidsrepræsentant-udvalget

Bestyrelsen og alle medlemmer kan være glade for og stolte af DOKS' tillidsrepræsentanter. TR-funktionen er et vigtigt led i DOKS-organisationen og en kollegial støtte, som hvert enkelt medlem kan spørge til råds i hverdagen. DOKS glæder sig over et særdeles trofast TR-korps. I Haderslev Stift har der i en tid manglet en tillidsrepræsentant, men manglen løstes, da både Tobias Dahl og Dennis Bang Fick i efteråret stillede sig til rådighed. I Roskilde Stift, hvor der også har manglet tillidsrepræsentanter, er Poul Skjølstrup Larsen med sin store erfaring nu trådt til. DOKS takker alle tillidsrepræsentanter for deres store indsats på dette vigtige område. Bestyrelsen beder om, at medlemmer, som bliver opfordret dertil, stiller op til denne betydningsfulde opgave.

DOKS opfordrer til, at medlemmer tager fat i tillidsrepræsentanten i tide. Stil spørgsmål og søg hjælp, før det går galt. Det er af stor betydning for et godt arbejdsmiljø og en eventuel konflikthåndtering, at ingen går alene med sine problemer, men drøfter dem med sin tillidsrepræsentant inden man eventuelt senere kontakter sekretariatet.

Organistbladet

DOKS' medlemsblad gennem 90 år har været privilegeret med redaktører, der har varetaget hvervet i årtier. Det gælder også for Mikael Garnæs, der tiltrådte den 1. januar 2007 og fratrådte med udgangen af 2024. I den anledning var DOKS vært ved en afskedsreception den 24. januar 2025, hvor medlemmer, samarbejdspartnere og bestyrelsen kunne takke Mikael for det store og kompetente arbejde, han som Organistbladets redaktør har udført for foreningen gennem 18 år. DOKS' formand sagde i sin takketale blandt andet "Mikael, du har på fornemste vis fastholdt og udviklet Organistbladet som et centrum for DOKS som standsforening. Du har evnet at inddrage de mange fagligheder, der er i vores stand. Foruden det organistfaglige har det hymnologiske, det pædagogiske, det historiske, det avantgardistiske og det elitære været bearbejdet af din pen i artikler med højt fagligt indhold. Du har været emminet til at finde de rette skribenter i og med, at du nyder høj respekt og tillid hos medlemmerne og dermed har kunnet få dem til at bidrage til bladet. Dit redaktørarbejde har været grundigt, redeligt og sagligt".

Bestyrelsen vidste allerede i 2023, at Mikael Garnæs ønskede at gå på pension og påbegyndte det meget vanskelige arbejde med at finde en afløser. Dette mundede, for at afsøge alle muligheder, ud i et åbent jobopslag. Der kom et stort ansøgerfelt, og resultatet blev, at Malena Rønnow blev ansat som ansvarshavende redaktør fra 1. januar 2025. DOKS glæder sig over samarbejdet og ser frem til, at Organistbladet også i de kommende år er både identitetsskabende og et aktivt bindeled for DOKS som forening. Malena Rønnow kommer med en baggrund som klassisk uddannet sanger og en journalistuddannelse samt erfaring som ansat i folkekirken.

Organistbladet har fortsat seks årlige numre, der fra 1. februar 2025 kun udgives digitalt. Layoutet er tilpasset læsning på skærm og med en opsætning, der gør det muligt at printe, hvis man foretrækker at læse en papirversion.

Stævneudvalg

Da Nordisk Kirkemusiksymposium 2024 skulle afholdes i Danmark og dermed ville tiltrække mange af vores medlemmer, tilrettelagdes dette års stævne som et éndagsstævne. Kurset blev afholdt i Fredericia, hvor programmet indeholdt Bjørn Arbergs populære orientering, Bjørnetimen, en orgelkoncert med Tobias Dahl i Christianskirken, generalforsamling og ikke mindst kollegialt samvær. Selvom det kun blev et éndagsstævne, var der stor tilslutning fra medlemmerne. Vi glæder os til at se alle til stævne den 5.-7. maj 2025 i Skagen.

European Conference for Protestant Church Music (ECPCM)

I 2023 fandt "European Conference for Protestant Church Music" sted i Skálholt på Island i dagene fra den 21. til den 25. september med 43 deltagere fra 14 forskellige lande. De fleste deltagere var repræsentanter for forskellige kirkemusikforbund. Poul Skjølstrup Larsen deltog som repræsentant for DOKS. Konferencen gav et fint indblik i kristendommens og især kirkemusikkens historie fra år 1000 og til i dag. Som altid var der også her gudstjenester og flotte koncerter.

Medlemsgoder

Medlemmer af DOKS har adgang til en række tilbud. Nærmere information på DOKS' hjemmeside.

- Lån & Spar
- TJM-forsikring
- Forbrugsforeningen
- Tjenestemændenes Låneforening
- Lille Skiveren
- Legatboliger
- Ferieboliger